

Compte Rendu du conseil commun CVU/CF de l'UL du 19/01/2026

par le SNPTES

procurations : 7 procurations

1. Informations de la Présidente, du Vice-Président du CVU et du Vice-Président Étudiant

Informations de la Présidente :

Elle évoque sa surprise devant l'état de sidération dans lequel nous nous trouvons collectivement en ce début d'année. Elle souhaite ses vœux aux élus.

Discussions budgétaires intenses depuis plusieurs semaines, d'après l'état du texte qui va être présenté il semblerait que l'ESR soit un peu mieux traité que dans la version précédente d'avant les vacances.

Effort en direction des étudiants en raison de repas à 1€ qui serait étendu à l'ensemble des étudiants. Chiffrage risque de fragiliser le CROUS

Ré-abondement de la LPR. Pdte souhaite que l'ANR soit dotée de crédits de paiement prévus Sur les charges récurrentes, on ignore dans quelles mesures il y aura compensation pour la PSC et le CAS pension

Projet de loi sur la simplification de la vie économique, avec disparition d'un certain nombre de structures, prévoit disparition du HCERES : la commission mixte paritaire doit se positionner cette semaine. Dans tous les cas il devrait y a avoir une autre structure d'évaluation des établissements.

L'AAP pour soutenir la recherche partenariale (université/recherche/entreprise) est en cours : enjeux en termes de cohérence de site et de stabilisation du projet universitaire d'innovation.

Si on a un budget et si les annonces se confirment, la réforme de formation de enseignants devrait se mettre en place (le lien c'est le nombre d'emplois d'enseignants)

Faire évoluer l'accès aux études de santé (PAS/LAS) avec positions opposées avec sélection anté-BAC, modèle PAS (gros effectif et sélection fin de 1ère année), modèle LAS (sélection pluridisciplinaire et plus progressive). Enjeux de qualité de formation, pression de sélection...

Informations du VP CVU

Quelques nouvelles

Culture :

MT180 : finale le 12 mars

Semaine du cerveau 16-22 mars

Mois de la santé mars 2026

Prix littéraire frontière : la DVUC a reçu près de 80 nouvelles écritées par des étudiants (90% UL, 10% Grande Région) 23% des nouvelles retenues utilisent l'IA explicitée par les étudiants.
28/01 : BU CLSH, intervention du lauréat 2024.

Ouverture du concours culturel contre les discriminations, candidature jusqu'au 23 février, 3^e édition, dans le cadre de journée internationale contre racisme et antisémitisme

Nuit de la lecture - villes et campagnes - 10e édition à la BU

La campagne Mutacamp 2026 vient d'être lancée

Élections étudiantes du CROUS prochainement. 6 listes se présentent dont UNEF, FEDELOR, UNI, FSE, la cocarde

10 février 2026 : journée des référents des associations étudiantes

Lancement de la nouvelle enquête vie étudiante (19/01 au 13/03 pour répondre)

Informations du VPE

Depuis fin décembre, retour des OS et acteurs de lutte contre la précarité : courbe exponentielle sur les difficultés des étudiants

On avance pour restructurer le label RSE pour les associations étudiantes.

On avance aussi sur la mise à jour de la charte des associations avec la DAJ

Rencontre des VP étudiants du grand est.

Le calendrier des commissions FSDIE a été modifié pour tenir compte des réunions des CVU et faire en sorte que les comités FSDIE se tiennent suffisamment tôt pour que les élus disposent des informations.

Aujourd'hui est lancée la nouvelle enquête vie étudiante. Même structure que la précédente avec ajout d'une partie discriminations et violences. Tirage au sort pour inciter les étudiants à répondre.

Procurations : 6 + 1 à partir de 16h

2. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du Conseil de la Vie Universitaire du 24 novembre 2025 (décision)

vote : unanimité

3. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du CF / CVU du 17 juin 2025 (décision)

vote : 1 abstention

4. Compte-rendu du comité sport du 15 décembre 2025 et du comité ESHN du 16 janvier 2026 (information et échanges)

ESHN : 243 étudiants

dont 82 sur listes ministérielles

38 composantes concernées, sur 36 disciplines

Cérémonie des mérites du sport a eu lieu le 13 octobre

Sport pour tous (chiffres au 12/12/2025)

9670 pratiquants du SUAPS (+9,5%), 806 personnels

Sur 2 métropoles et 7 campus avancés

20.34% de pratiquants en 24/25 (moyenne nationale 19%)

nouvelles activités : danse classique, escalade, boxe française, pickleball

nombre d'inscriptions pratiquants par semaine (45% pratiquent 1 fois par semaine, 23% 2 fois, 13% 3 fois, 19% 4 fois)

Formation : de plus en plus de cours intégrés dans les cursus : 24 cours pour 1800 étudiants

3 formations diplômantes

- BNSSA 48
- niveaux de plongée et cartes vertes de golf (en cours)

Evènementiel :

Septembre : se déplace sur la quasi-totalité des sites pour promouvoir le sport

2^e édition des olympiades de l'IUT de Moselle-Est le 23 septembre 2025

Course festive des étudiants (course de la saint Nicolas) mercredi 26/11/2025, parcours de 3 km, 1500 participants étudiants. Récompense les plus beaux déguisements.

Secteur danse important sur la fin d'année : organisation de soirée, sur des sites extérieurs à l'UL.

A venir : nuit de la lecture

Festival Bien être et mouvement (BMK Metz 30 mars au 2 avril 2026)

Color run jeudi 2 avril (Saulcy Metz)

Spectacle des art dansés lorraine : 9/04/26 (Déléage Nancy) et 1/04/26 (BMK Metz)

Semaine olympique et paralympique (SOP) 30 mars au 3 avril 2026

RMN2PAM : samedi 30 mai 2026

Santé :

En rapport avec SSE pour échanger sur étudiants nécessitant accompagnement dans un sens ou l'autre.

Référents sport dans toutes les structures

Formation "lutte contre la sédentarité et le stress : travailler au bureau autrement"

Existe Kit bien-être au travail avec QRCode

Handi :

Échange personnalisé avec pratiquant qui est porteur de handicap.

SUAPS a accueilli une personne au niveau administratif lors du Duoday

Participation à l'automne du handicap.

Départ spécifique Handi lors de la Color Run

5. Comité EDI

5.1 Compte-rendu du comité EDI du 8 janvier 2026 (information et échanges)

Par Stéphanie qui remplace Julien Dufour (absent pour cause de lancement de l'enquête étudiante 2026)

Infos générales :

Véronique Lemoine Bresson qui est chargée de mission lutte contre le racisme et l'antisémitisme

Passage du décret 29/12/2025 : apports à l'U

Actu EDI : beaucoup d'interventions théâtre-forum, laïcité, nouvelles cellules EDI qui montrent une belle dynamique EDI à l'UL.

Point du nombre de situations, pas de nouvelles au 7/1/2026

Suite de la présentation du schéma directeur EDI :

- balayage de l'axe VDHA, point sur ce qui a été fait et sur ce qui doit être fait, en matière de com notamment, il faut aussi retravailler avec M. Caltagirone sur ces missions et quelles sont les limites
- Axe 2 : inscrire EDI dans missions fondamentales : SENSE, enquête ACADISCR, māj site,

- Axe 3 : engagement interne et partenariats extérieurs : quasi-totalité des structures ont une cellule EDI, café EDI tous les 2 mois. Question de la formation des membres étudiants des cellules
- Axe 6 : politique LGBTQIA+, expression religieuse, discriminations liées à l'apparence physique

5.2 Bilan d'exécution 2024 et 2025 du Schéma Directeur EDI (avis)

1ère étape de bilan du SD EDI (1/9/2024 - 31/12/2025)

Inclus problématiques également traitées par ailleurs : VDHA, Egalité Femmes/Hommes et Handicap (SD dédié)

Bilan factuel de ce qui a été développé et présentation de ce qui pourrait être une V2

Axe 1 : VDHA

Rappels des objectifs

- établir un diagnostic des situations individuelles
- établir un diagnostic des dispositifs de prévention
- s'assurer de l'efficience du dispositif

Actions mises en œuvre :

- mise en place du dispositif stop-violences
- réalisation d'enquêtes de perception type acadiscri ou ove
- création et diffusion d'outils de communication

Pour la suite :

- poursuivre le travail d'enquête
- poursuivre les campagnes d'affichage "papier"
- clarifier la partie VDHA qui relève de l'EDI

Axe 2 : Incrire l'EDI dans les missions fondamentales de l'université que sont l'enseignement, la formation et la recherche

Rappels des objectifs :

- augmenter le nombre de formations proposées aux personnels : formations inscrites au catalogue FC et ciblées
- Mettre en place des formations obligatoires pour les nouveaux personnels
- développer des nouvelles ressources, maintenir et assurer la gestion des outils existants : espace EDI, e-learning, MOOC, Kit Formation VSSI

Actions mises en œuvre :

- déploiement programme de formation

- catalogue des expos disponibles
- élaboration d'un MOOC

Pour la suite :

Recherche :

Actions mises en œuvre

- contribution HRS4R et GIS GENRE
- Poursuite du projet Pauline

Pour la suite :

- domaine à investir davantage
- solliciter la communauté "inclusion"
- participation de la Mission EDI au COPIL de l'HRS4R

Axe 3 : confier l'engagement interne et développer les partenariats extérieurs

Rappel des objectifs

- consolider et continuer à développer l'engagement interne
- continuer et développer les partenariats extérieurs

Actions mises en œuvre

- maillage du territoire avec développement du réseau des cellules EDI
- accompagnement des cellules par la mission EDI
- Charte des cellule EDI accompagnée du Vadémécum
- Existence de plusieurs partenariats extérieurs
- co-organisation et/ou participation aux événements organisés par nos partenaires

Pour la suite

- réactiver la procédure de signature de la charte des cellules EDI
- renforcer les liens avec les SDUTS dans le maillage du territoire
- doter les composantes de recherche et les directions d'une "structure relais EDI"
- poursuivre et amplifier la dynamique enclenchée autour des partenariats

Axe 4 : Poursuivre la politique engagée autour de l'égalité femmes/hommes

Rappel des objectifs

- élaborer la nouvelle version du PAEPFH pour la période 2024/2027 en lien avec la DRH

Actions mises en œuvre

- 2^e PAEPFH pour la période 2024 est effectif
- Annexe sur les écarts de rémunération figure dans les RSU du rapport social unique. Doit faire apparaître les différences pour les 10% les plus haut
- vidéo "les biais de genre dans les processus de recrutement"

- E-learning "recruter sans discriminer"

Pour la suite :

- exploitation du E-Learning "recruter sans discriminer"

Axe 5 : Amplifier la politique handicap

Rappels des objectifs

- favoriser le parcours de réussite des ESH jusqu'à leur IP
- améliorer le recrutement et l'accompagnement des personnels en situation de handicap
- développer la formation dans et domaine du handicap
- améliorer l'accessibilité des camps, des locaux, des services et des savoirs
- améliorer l'information, la sensibilisation et la formation de l'ensemble de la communauté universitaire
- renforcer la politique d'achats responsables de l'UL

Actions mises en oeuvre

- constitution d'un GT transversal pour produire une évaluation du parcours 'usager ESH'
- prorogation de 3 ans accordée pour poursuivre l'Ad'Ap
- poursuite de l'intervention du SUAPS sur les activités physiques et sportives adaptées
- réalisation du projet UID de l'UL
- le développement d'une culture du handicap se poursuit
- SPASER et SPAN

Axe 6 Développer les autres demandes que égalité femme homme et handicap

Rappels des objectifs

- mettre en oeuvre les engagements liés à la Charte de l'Autre cercle
- lutter contre le racisme et l'antisémitisme
- mieux prendre en compte les questions autour de l'expression religieuse et la laïcité
- favoriser et respecter la diversité culturelle
- lutter contre les discriminations liées à l'apparence physique(taille, poids, tatouage, handicap...)

Actions mises en oeuvre :

- non renouvellement de la signature de la charte l'autre cercle
- acc des pers transgernce à l'UL
- organisation du "campus de la diversité autour du 21 mars
- expo 'le grand livre de la laïcité'
- rapport annuel du référent laïcité de l'UL
- rapprochement de la mission EDI avec la DRIE

Pour la suite :

- poursuivre le déploiement de l'accompagnement des personnes transgenres
- consolider les collaborations avec la DRIE

pdte : salue l'approche globale, seule manière d'opérer des transformations de fond. Il va falloir se poser la question de la résilience de ces dispositifs au vue des discours politiques et sociaux actuels.

Cellule EDI : question de comment ça se passe pour des très petits, leurs capacité à pérenniser ces cellules

vote : unanimité

Le VP CVU nous informe que Madame Formet sera invitée au prochain CVU de mars pour présenter le dispositif stop-violence.

6. Comité TE

6.1 Compte-rendu du comité TE du 11 décembre 2025 (information et échanges)

Par Anne

Dans le cadre du SPASER : Nouvelle politique achats et consommation sur les équipements de proximité (ordinateurs, claviers, souris, écrans...) validée en équipe politique en novembre 2025

- durée de vie des ordinateurs allongée à 7 ans
- par ordre de priorité : réemployer en interne, faire don des matériels, valoriser des filières réemployables (DEEE)
- réduire le nombre de postes informatiques jusqu'à tendre vers 1 poste par personnel + politique de sobriété sur les écrans

Ecocampus : AMI : 11 programmes financés

- une dynamique vigoureuse, avec des états d'avancement satisfaisants
- des points de frottement levés pour fluidifier l'accompagnement du central

Présentation du campus "vert et ouvert" du Saulcy

Station de vélo en libre accès rencontre bcp de succès, réflexion sur les espaces verts, projets de désimperméabilisation

Nouveau comité au mois de mars sur formation et communication en TE.

6.2 Point TE (information et échanges)

Bilan SDTE par Laure Elis Briois

de 2024 et 2027, comme EDI, très imbriqué avec SPASER, numérique responsable, VéLO, SDUT...

Rappel des ambitions affichées du SDTE

- 1) Au travers de ses missions de formation, recherche et innovation, l'UL favorisera un nouveau modèle de société durable. Elle s'engagera à contribuer avec force à la transformation d'une société qui doit limiter ses impacts sur les ressources et l'environnement, et innover face aux pressions liées à leur détérioration (sécheresses, inondations, baisse de la production agricole, pollution de l'air, de l'eau et des sols...).
- 2) L'UL participera de manière exemplaire à l'atténuation de ses propres impacts, notamment grâce à la mobilisation des personnels et étudiants, tout en réduisant son exposition aux risques de pénuries et de phénomènes météorologiques extrêmes. Entre autres, l'UL se fixe comme objectif de réduire au moins de 6 % par an son impact.

Rappels des objectifs macro du Schéma Directeur TE (SD TE) et du Plan d'actions (PA TE)

- Réduire de 6 % chaque année l'impact carbone de l'UL
- Former 100 % des étudiants de 1er cycle via le certificat SENSE
- Former 150 personnes chaque année
- Sensibiliser 1 500 personnes chaque année avec un format nouveau
- Réaliser le programme Ecocampus

La mission TE est financée sur le COMp établissement.

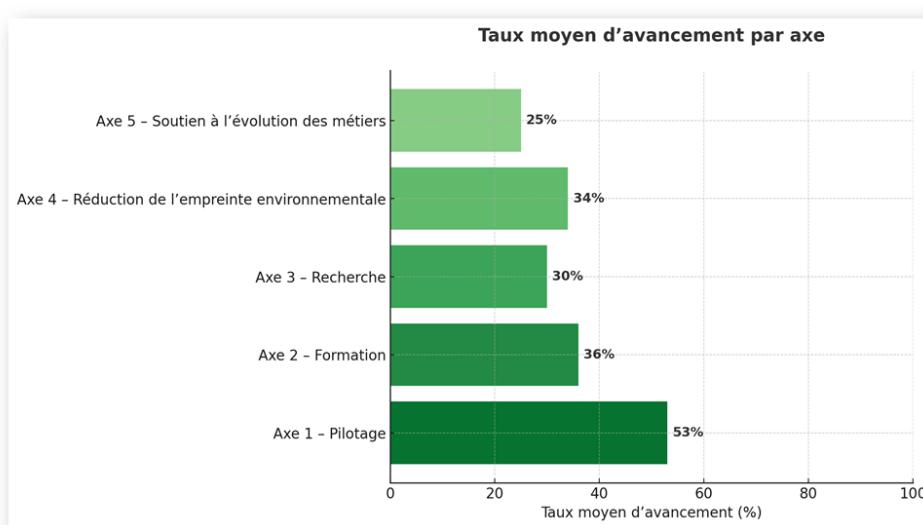
PA TE = 94 actions au total

85% des actions sont engagées

¼ des actions réalisées ou bien avancées

61 % en dynamique active (en cours + entamés)

15% sont à démarer (11 actions)



Formation des fonctionnaires : obligatoire sur Mentor d'ici fin 2027

Politiques d'achats et de consommation

- SPASER (volet environnemental)
- Politique voyage
- Politique traiteur
- Politique impression
- Politique équipements de proximité
- Dynamique de prêt d'équipement en BU (appareil à raclette, perceuse, cadenas, casque...)

11 écocampus en mouvement (33 000 personnels et étudiants)

- 21 abris-vélos ou arceaux installés sur 4 campus
- 9 projets de végétalisation / 3 projets de désimperméabilisation
- 2 projets d'ombréries
- Changements de pratiques (tonte raisonnée, actions mobilités douces, etc.)

Impact carbone de l'université : année 2025 non terminée

Rappel : réduction de 4,8 % 2023/2024 (base mobilité domicile campus 2022) lié à la réduction des achats de ~ 10 % (baisse de la consommation d'énergie et réduction des investissements immobiliers)

Formation des étudiants de 1er cycle :

Obtention du certificat SENSE par 87 % des étudiants concernés (L2-BUT2) dès 2024-2025

Formation des personnels : 59 personnes formées TE en 2025 vs. objectif = 150

Sensibilisation : + 1 200 personnes sensibilisées/mobilisées en 2025 vs. objectif = 1500

(équipes écocampus, Challenge Ma Petite Planète, prêt de 70 VAE, fresques, ateliers Saulcy, rentrées sur les campus...)

Mobilités domicile-campus : réduction significative de l'autosolisme entre 2022 et 2025 (passage de 25 à 16 % chez les étudiant.es et de 52 à 41 % chez les personnels). Augmentation de la marche. Relative stabilité des autres modes (vélo, TC, train, covoiturage...). N.B. : enquête 2025 passée avant la mise en place du trolley à Nancy.

Energies : relative stabilité de la consommation 2024-25 par rapport à 23-24, mais hiver plus froid
A météo constante : 11 % de réduction de consommation de chaleur

Suppression de certaines actions

- Cibler et expliciter les liens entre les formations de l'UL et les Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU
- Observer l'évolution des compétences et des pratiques professionnelles de nos diplômés par rapport aux enjeux TE
- Soutenir financièrement les étudiants qui choisissent de se déplacer en Europe par des moyens de transport peu carbonés (train, bus)
- Valoriser l'effort des personnels qui se rendent sur les sites et campus à pied (FMD pour les piétons...)

On n'aurait pas été capable de mettre en œuvre ces actions beaucoup trop coûteuses.

Mise en place d'une nouvelle action

- Mettre en place une stratégie d'adaptation au changement climatique : analyser les risques pour chaque campus (inondations, canicules, sécheresses, glissement de terrain...), évaluer les pertes d'activités potentielles, déterminer les actions / investissements permettant de mitiger ces risques, élaborer des plans de continuité d'activité

Actions prioritaires 2026 :

Formation

- Former les Enseignants-chercheurs pour intégrer les connaissances et compétences TE dans leurs enseignements disciplinaires
- Déployer des formations TE adaptées aux doctorant·es UL et aux nouveaux enseignants-chercheurs
- Développer nos réflexions sur le rôle sociétal du chercheur et des collectifs de recherche, ainsi que sur les impacts socio-environnementaux de long terme des projets de recherche et d'innovation
- Former d'autres publics-cibles : ligne métier DPI / collectifs TE / managers ...
- Former les associations étudiantes (obtention d'un label RSE)
- Développer et évaluer les compétences TE lors des périodes de mise en situation professionnelle

Sensibilisation – mobilisation des communautés

- Sensibiliser pour favoriser les bonnes pratiques et comportements responsables (achats, mobilités, pratiques professionnelles selon les métiers...)
- Mobiliser : soutenir financièrement et opérationnellement les associations étudiantes labellisées RSE
- Passer des « correspondants TE » à des « collectifs TE »
- Recherche : outils sur les bonnes pratiques au sein des laboratoires

avis : unanimité

Rque d'Yves Cardellini sur pb formation laïcité obligatoire, 766 personnels seulement ont remonté leur certificat de formation à la fin de l'année.

7. Bilan de l'Action Sociale auprès des Etudiants (information et échanges)

Nathalie Meyer, conseillère technique en service social au SSE.

Le CASE, présidé par le VP CVU, avec Difor, CROUS

Volet demande exonération droit d'inscription, demande sur dossier.

Croisement éléments péda et éléments sociaux

Volet aide étudiant en difficulté financière

Différentes thématiques : loyer, énergie, transport, frais de vie y compris alimentation, dépense imprévue (ordinateur, déménagement, dépense de santé importante...)

Tickets services distribués par assistantes sociales, valables pour dépenses d'alimentation et hygiène.

Logement, 98 884 €, versés soit directement à la cité U, soit à l'étudiant si bailleur privé.

Frais de vie : 48 525 € pour 184 étudiants, dont 5 705 € pour aides liées à la santé.

Soutien à la scolarité (stage, transport, PC) : 58 039 € attribués dont 8 800 € fondation ID+
Energie : 10 aides pour 3 280 €, probablement lié à aide au logement

En tout : 746 aides en 2024/2025 pour 208 728 €

2022/2023 : 693 aides pour 247 673 €

2023/2024 : 812 aides pour 339 250 €

Précarité grandissante, besoins tout au long de l'année.

Logement d'urgence à Metz pour 5 856 €. Occupé tout au long de l'année par 4 étudiants successifs, compliqué de trouver une solution pour faire sortir l'étudiant.

Messagerie avec 300 contacts supplémentaires. Aide sociale au-delà d'un financement, accompagnement psychologique, lié à isolement social, violences, influences des RS, identités, parentalité, insécurité par rapport à contexte social.
Important de travailler au sein d'une équipe avec psychologue...

Agoraé est un partenaire précieux.

Flora : au 31/12/2025 ; 3230 étudiants bénéficiaires des AGORAE, en 12 jours depuis début janvier, 140 nouveaux étudiants sont venus sur ce dispositif.

VPE : existe aussi problématique du non recours.

Présidente : du point de vue de l'UL, il y a un vrai sujet sur les bourses. Comment on va arriver à préserver les moyens de l'action sociale.

Dir CROUS : Lorraine a perdu 5000 boursiers sur les 3 dernières années. Si droit à bourse est perdu par effet de seuil, à la perte de bourse s'ajoute droit d'inscription, CVEC

Eliot : frais différenciés augmentent aussi précarité des étudiants internationaux.
L'augmentation des frais d'inscription sont également dans les tuyaux.

Présidente : la question de l'augmentation des frais d'inscription en lien avec le renoncement des études supérieures. Il faut prendre la totalité du problème, en Allemagne, ils ont mis des frais à 500 € mais sont revenus en arrière car c'était un frein pour les femmes notamment.
A l'UL, les recettes générées par frais différenciés sont fléchées pour améliorer l'accueil des étudiants étrangers.

Eliot : il y a des politiques qui sont menées pour freiner l'accès aux études supérieures.

8. Bilan de l'Action Culturelle 2025 dédiée aux personnels (information et échanges)

Julien Varinot

Vie des personnels : 1 dir adjoint + 2 chargées d'animation (nord et sud)
Appuis DVUC et DCOM

3 axes : créer des communautés de personnel, personnel en lorraine nord et évènements.

Actions :

Offre billetterie, INTER CEA (renouvelé en 2026-2030). 2956 accès offerts en 2025. 12 780 commandes en 2025, 66 648 € en 2025 (sans tenir compte de remise directes)
accès aux seuls salariés UL, alors qu'avant ouvert aux hébergés et personnels partis de l'établissement.

Fête de fin d'année pour enfants des personnels

283 à Metz et 840 à Nancy

2122 chèques kdo offerts systématiquement à tous les enfants des personnels éligibles

RMN2PAM, 273 participants dont 131 personnels

Dispositifs de soutien "projets VU" association culturelle de personnels : chant choral et théâtre.

Agenda culture des personnels : près de 50 offres, divers champs culturels, offert aux personnels et familles. 2024/2025 : 56 événements, 2154 places en 1977 bénéficiaires, 92% de places pourvues

Partenariats avec EBMK, tarifs personnels CCAM Vandoeuvre sur présentation de la carte professionnelle

Accès aux informations : QR Codes à coller partout, mails d'information, lettre des personnels

Projet d'engager la communauté : journée/fête des pers, recensement des talents des pers, évolution de la fête de fin d'année pour les enfants de pers.

Question sur Inter CEA : même contrat ? même billetterie peu attractive ?

Réponse : oui car carte à 08 € comme avant. Pas la possibilité de faire plus.

Présidente : n'a pas pu remplir son objectif d'augmenter le budget vie des personnels même si l'activité a augmenté

9. Point sur le comité B2E 2026 (information et échanges)

La campagne est officiellement lancée et ce jusqu'au 04 mars.

Il faudra constituer le comité.

Même répartition :

1/3 Elus (CVU, CF)

1/3 étudiants

1/3 personnels des directions

Elus : Anne Laplace-Chassard, Antoine Bonnefoy, Latifa BADDAS, Sandrine Delacote

Directions centrales : Philippe et Cédric Sanlis, Laure-Elise Briois

10. Crédit d'une commission de retrait du label asso UL (avis)

A constituer car prévue dans les textes, il est nécessaire aujourd'hui de l'activer pour traiter d'une situation.

VP CVU

VPE

Directeur DVUC



Elu(e) CVU étudiant(e) : Angus Gingembre
Elu(e) CVU enseignant(e) : Genevière Mussot-Hoinard
Elu(e) CVU BIATSS : Stéphanie DAP

vote unique : unanimité

Fin du conseil : 17h25