

Compte Rendu du CVU de l'UL du 16/01/2023

par le SNPTES

Ce CVU se tient à Metz, salle Ferrari

Début à 14H, quorum atteint.

Présents : 13

Procurations : 6

1. Info pdte

doit partir au début du CVU.

UL : janvier 2023, mois d'une rare densité pour la politique d'établissement.

- Visite du HCERES programmée à la fin du mois. Temps fort de la vie de l'établissement qui permet de porter le contrat de l'UL. Une nouveauté sur cette vague C c'est la remise d'un rapport d'évaluation intégré, après la visite avec les thématiques pilotage / gouvernance mais aussi formation / recherche.
- Plus de 60 entretiens sont prévus sur 3 jours, les 31 janvier, 1er et 2 février.
- 01 février : dossier IHU maladies inflammatoires chroniques de l'intestin devant un jury international.
- 20 janvier : dossier pour obtenir un label de "pôle universitaire d'innovation", une déclaration d'intention à ce stade. On attend 35 à 40 dossiers, 20 projets seront retenus par le Ministère.
- Lundi 09 janvier, visite ministérielle, Ministre de l'EST et Ministre de l'Industrie, au LEM3, à Brabois ingénierie dans les locaux de l'ENSAIA,... et découverte de l'incubateur. Annonce d'un plan **deeptech** pour développer les initiatives de création d'entreprises qui s'appuient sur des technologies de pointe.
- Installation des comités TE et EDI, commission des moyens, retour positifs, envie de travailler en commun.

Info VP CVU

Nouveau directeur au CROUS : M. Frederic Laurent

Point 10 du précédent CVU sur la labellisation des associations étudiantes avait posé débat en CVU et n'a pas été proposé au vote du CA, à reréfléchir

Enquête vie universitaire : elle est sur le point d'être lancée.

Le 17 janvier : réunion des référents vie étudiante des composantes

Sujets du prochain CVU : action sociale, réflexion sur gestion des initiatives proposées par des organismes extérieurs dans le domaine de l'action sociale

Fin des distributeurs de boissons sucrées et de confiseries, du fait de la hausse du coût de ces produits et en filigrane, des questions sur la qualité de ces produits. Ce qui ouvre la place à d'autres initiatives, nous serons amenés à en discuter.

Antoine : décision des prestataires ?

VP oui, marché plus assez rentable, il faudrait augmenter les prix.

Pdte : c'était dans le radar de l'UL, avoir des fontaines à eau, cela va plus vite que ce que nous avons imaginé. Travailler sur la qualité des produits ainsi que sur le volume des déchets générés.

2. Approbations du projet de compte rendu du CVU du 28 Novembre 2022

Adopté à l'unanimité

3. Organisation des examens des étudiants en situation de handicap (information)

Présentation par Yves Cardellini

- 1656 étudiants en situation de handicap.
- 1050 Arrêtés d'examens

rappel de la procédure : c'est l'étudiant qui fait la demande d'aménagement auprès d'un médecin qui va faire des préconisations. Le certificat médical est adressé ensuite à la mission handicap.

Ok dans 80% des cas.

Certaines dispositions prises par des médecins posent des problèmes de faisabilité aux composantes. Une réunion de l'équipe de la DIFOR et de la mission handicap est mise en place.

Dispositif d'accompagnement vu avec la DAPEC

Décisions :

- lorsqu'une équipe plurielle est mise en place -> invite un représentant de la composante
- Erudi propose formation à distance mais exam en présentiel -> étudiant souhaitent examens en distanciel -> à voir avec dispositif d'accompagnement
- question des contrôles continus : soit comme pour les étudiants salariés, prévoir une session d'examen final, ou voir avec l'enseignant pour que le contrôle prévu sur 1 heure de cours sur 40 minutes avant que l'étudiant qui a besoin d'un tiers-temps supplémentaire puisse en bénéficier pendant le créneau du cours.

Q (B. Feli): quelles remontées de difficultés sur la session d'examen qui vient de se passer ?

Trop tôt : pas de retour par rapport aux examens qui se sont terminés vendredi seulement.

4. B2E 2023

Campagne ouverte, étudiants déposent les dossiers. C'est la manière dont l'établissement reconnaît l'engagement des étudiants. Bonus de 0,1 à 0,5 point, jury reste souverain pour appliquer la décision du comité B2E

4.1. Composition théorique et fonctionnement (décision)

Actuellement, il y a 6 groupes de trinômes d'évaluateurs, équité entre E/C, BIATSS et étudiant. Environ 200 dossiers par groupe. 1200 dossiers reçus l'an dernier.

En projet : augmenter le volume d'évaluateurs, en formant des collègues supplémentaires, en évitant les biais inter-évaluateurs.

Proposition possible : 9 groupes de 4 évaluateurs ?

Actuellement, la DVUC est incapable de proposer quelque chose.

Le VP CF propose d'associer les collègiums et donc de faire 9 groupes, avec un représentant de chaque collègium, soit le directeur soit un représentant enseignant.

Si trouve pas 4 volontaires par groupe -> groupes de 3.

Cette proposition fait le lien avec la décision sur le B2E spécifique LMI du CVU précédent

Q (Anne) : ne comprend pas répartition par collegium.

R: Ne souhaite pas que chaque collegium examine ses dossiers. A terme, que ce soit chaque collegium qui examine ses B2E, comme LMI

Q (Brice Feli) : la gestion par collegium ne semble pas respecter l'équité actuelle du B2E.
Réponse : le risque de perte d'équité est important.

DVUC : encore beaucoup de responsables de diplôme refusent de prendre en compte le B2E, justement avec le même argument de manque de transparence.

Q (P. Charpentier) : à quoi ça sert, il y a les crédits ? R : c'est réglementaire, ça peut permettre une mention. Intérêt pour l'étudiant de décrire ses compétences dans le cadre du B2E.

4.2. Désignation de membres étudiants élus du CVU au comité (décision)

report de ce point au CVU de mars, puisque rien n'est prêt.

5. Comités

5.1. Comité sport - bilan (information)

Bilan du comité qui s'est réuni le 14 décembre.

SUAPS présents aussi sur les sites délocalisés (9 au total)

Inscription via la plateforme, positif pour le SUAPS pour gérer les flux.

Mais constat que cela ne permet pas de fluidité pour les usagers, quand c'est complet c'est décourageant pour les étudiants. Pas favorable aux étudiants qui "papillonnent" sur différentes activités.

Néanmoins, plus de 40000 scans sur 11 semaines, soit environ 4000 pratiquants venus 1 fois par semaine. Le SUAPS vise les 10 000.

Positif : énormément de personnels, augmente QVT.

Souhaite augmenter les usagers d'écoles conventionnées.

2nd semestre, ajustements : sur inscription mais sans jauge, pour accueillir plus de monde.

Le SUAPS a organisé beaucoup de manifestations sportives avant les fêtes, une première depuis le covid :

- course de la Saint Nicolas : 800 participants
- tournois, spectacles de danse

a venir en mars : « océano-festives », la date va être calée prochainement en fonction de l'agenda de la Présidente.

- Piscine U : fin des travaux, mise en eau, préchauffage de l'air. Ouverture toujours prévue le 30 janvier. Garage à vélo fermé "sécurisé".
- Saulcy : extension pour salle d'escalade, première pierre fin 2023.
- Team building pour les directions le mercredi matin
- Bouger au travail : pour personnel d'entretien
- Accueil d'étudiants (7) en situation de handicap dont un est ESHN.

Q (antoine) : pour les sites distants, quelle accessibilité au SUAPS pour les personnels ? Distinction entre les étudiants et les personnels ?

On cherche à trouver des installations et des créneaux disponibles sur Thionville; à Sarreguemines oui, il existe des choses avec des installations de la ville, à Epinal aussi. Pas forcément des distinctions, comme sur Nancy et Metz entre étudiants et personnels. Activité SUAPS marche moins sur les campus IUT en raison de la charge de cours des étudiants, par rapport à d'autres composantes ou écoles d'ingénieurs.

5.2. Compte rendu des réunions des comités EDI et TE (information)

TE par Anne : déjà 2 comités, on a évoqué le plan énergie en CVU, sénat. Travaillé sur feuille de route sur la durée du contrat d'établissement.

Thématiques dont le comité souhaite s'emparer, les mêmes que pour le VP TE et l'UL : - recherche et innovation,

- formation pour tous,
- mobilités,
- campus (bâtiment),
- achats et numérique,
- alimentation et déchets,
- organisation et gouvernance

Fonctionne bien avec tous les participants qui apporte des éclairages différents

Q : alimentation R : travaille avec le crous, agoraé, bien être ensemble (cocktail, galette...)

EDI (julien Dufour)

1ere séance le 11 janvier : repris lettre de cadrage, présentation de l'existant (VP EDI). Face sombre (instruction des dossiers) face claire : les actions d'amélioration

- Arche : formation peu suivie (89 jusqu'au bout). Certains services interdisent l'accès à cette formation.

- Echange sur les 25 formes de discrimination.

- Cellules EDI : en nb croissant, question de leur coordination

- Planification des travaux du comité EDI

- Actions qui existent depuis 7 ans pour certaines. Schéma directeur -> difficulté à rassembler ce qui existe et le mettre dans le cadre du schéma.

Problématique de la sollicitation des membres d'une cellule EDI pour recevoir la parole des victimes.

5.3. Modification de la composition des comités EDI et TE (décision)

Manque représentant fédélôr

Comité TE : Mehdi Kalkoul titulaire et suppléant Romain Perchat

Comité EDI : l'inverse

Vote : ok unanimité

6. Science Avec et Pour la Société (information et débat)

Avant : CSTI Culture Scientifique, Technique et Industriel

Maintenant dialogue entre science, recherche et société

Logique SAPS suite à la LPR 2021 -> réponse à appels à projet, en collaboration avec EPST

- Label SAPS -> structuration des projets obtenu en 2022 pour 3 ans, sur 3 axes : gouvernance et pérennisation, professionnalisation (améliorer la qualité par école, formation, incubation projets...) et sciences participatives.
- projets excellence sous toutes ses formes "PIA Excellences" sur 8 ans. Offre vers scolaires sur territoire (collégiens, lycéens, étudiants)
- projets de recherche financés par ANR, intégration à des actions existantes (nuit chercheurs, fête de la science...)

Implication des acteurs : culturels, institutions, EPST, collectivités, dépendant d'eux. Il y a connexion avec les thématiques du CVU : culture, TE, EDI...

Lien avec la société pour tous les grands projets : Orion, Sirius...

22 mars matin : Kick-off meeting SAPS à Nancy (09h30/13h30) : présentation institutionnelle et de projets phares, discussion sur les enjeux, appropriation des concepts

7. Projet d'établissement et Schéma directeur de la vie étudiante (information et débat)

Présentation par Camille DIOUX, VP Sénat, du projet d'établissement porté par la Présidente.

Il souhaite une Co construction du projet d'établissement.

"Se projeter vers 2030."

Préalable : Article L123-2 du code de l'éducation

Signature UL qui s'inscrit dans un contexte de profondes et rapides mutations, accompagné par l'UL

Le projet de l'UL découle du projet de la Présidente : 10 plans d'action.

Plus particulièrement pour CVU :

- resserrer les liens de la communauté universitaire, en faisant évoluer les espaces, en développant un environnement propice, en se rencontrant pour mieux se connaître et développant l'attractivité des territoires pour les étudiants
- S'engager résolument dans la transition écologique
- pour une université plus inclusive : lutte contre les discriminations, accueil handicap, accueil étranger

"Nous préparer pour 2030 : ce que l'UL doit être"

- attractive et ambitieuse : enjeux démographiques et concurrence
- innovante et dynamique : enjeux des transitions et de l'ordre mondial
- exigeante et responsable : enjeux recul des démocraties, obscurantismes

un enjeu : l'attractivité, 6 leviers :

- engagements écologiques, sociétaux
- conditions de travail, cohésion dans les collectifs
- conditions d'études, facilité d'accès à l'université, améliorer les conditions d'études
- équipements, investir pour être à la pointe en formation et en recherche
- vi(II)es universitaires, environnement accueillant, facilitant et stimulant
- ouvrir les horizons, faciliter les mobilités

Calendrier projet et une étape préalable avant discussion avec le MESRI (contractualisation pour 2024).

V0 du schéma directeur pour avril

Projet pour fin mai

Quelles modalités de travail ?

Avoir un GT issu du CVU qui fasse des propositions ?

Discussions avec les élus, mais c'est le dir adjoint de la DVUC qui donne son avis ;-)

Il y a déjà les schémas directeurs EDI et TE en cours de réflexion.

VP CVU : avoir un GT de 10 personnes maximum, pour réfléchir ensemble avant le CVU de mars.

Anne LC Antoine Bonnefoy et Julie Boyer + directions en appui.

prochain CVU le 06 mars à Nancy

Q Isabelle : action sociale pour pers, y'a-t-il quelque chose de prévu ?

R : Pas certain que ce soit dans les attributions du CVU.

Fin du CVU, 18h

Vos élus : Antoine Bonnefoy – Anne Laplace-Chassard – Stéphanie Dap