



Compte Rendu du CVU de l'UL du 14/03/2022

par le Snpptes

Nombre de votants : 14 votants

2 procurations

1. Informations du Président et de la Vice-Présidente du CVU

Informations du Président

Informations sanitaires :

On a mis des recommandations pour les endroits où il y a une forte densité. Des masques FFP2 sont disponibles pour les enseignants. La période reste anxiogène par rapport à la pandémie. Le sous-variant est plus contagieux mais moins dangereux. On est en train d'arriver à quelque chose qui peut s'apparenter à une grippe mais moins dangereux. Cela va permettre de reprendre plus d'activités (pour le sport, la culture...) même si nous n'étions pas privés totalement. Le Président reste perplexe sur les cours en amphis et dans les salles de cours.

Fin de fonctions :

L'élection du prochain président aura lieu le 23 mai 2022. Le 15 mars est la date limite de dépôt des listes aux conseils centraux. Entre notre propre réglementation avec les contraintes de représentation et les règles du conseil de l'éducation. Les listes devraient être publiées jeudi 17 mars. C'est le dernier CVU, il restera à avoir un dernier conseil en distanciel pour ne pas pénaliser les associations étudiantes, pour valider les subventions.

Remerciements de l'ensemble des membres du CVU. On a pu démontrer au niveau de l'UL toute la nécessité d'avoir un CVU. Dans les autres établissements, se mettent en place différents types d'institutions expérimentales pour s'occuper de la vie universitaire.

Crise en Ukraine :

On s'est associé à France université pour condamner la guerre en Ukraine. L'UL s'est organisée avec un COPIL de crise pour garantir l'accueil des étudiants et des collègues.

Pour l'instant, nous n'avons pas beaucoup de demandes étudiantes mais beaucoup de collègues.

Il faut aussi regarder la situation des collègues et étudiants russes et biélorusses.

Le programme LUE va être mobilisé pour l'accueil de chercheurs (1/2 millions d'euros), l'action sociale sera mobilisée. On est en lien avec les métropoles : la 1ère campagne de solidarité

dans les composantes a été faite dans le sillon lorrain. Un convoi est parti de l'UL le week-end dernier.

Environ 2 millions de réfugiés, le 1er ministre estime à 4 à 5 millions de réfugiés. Il y a un statut européen particulier qui peut être activé pour faciliter les démarches. On va avoir un afflux, un peu continu, qui va arriver.

On essaye de trouver des solutions pour assurer le meilleur accueil, on dépassera sûrement notre capacité d'exemption.

Les composantes ont fait part de leurs places disponibles dans les filières, notamment en FLE

Ma thèse en 180 secondes :

Blen déroulée à Metz. On a 2 finalistes qui vont être présentés en demi-finale nationale

Retour sur Science&You

Informations de la VP CVU :

Retour sur la réunion du Conseil d'administration du 1er février 2022 : aucun point relatif au CVU

Actualité riche et dense : EDI, JACES, retrouvez les informations sur factuel et sur l'agenda culturel.

2. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du CVU qui s'est tenue le 17 janvier 2021

Vote : unanimité

3. Schéma directeur handicap de l'établissement

Commission handicap d'établissement qui se réunit régulièrement (2x/an). Bilan présenté le 18 janvier lors de cette commission.

L'accompagnement des étudiants :

- les effectifs :
 - 1540 identifiés dans la base CALCIUM du SUMPPS
 - 870 suivis par la mission handicap étudiante
 - 363 accompagnements
- les actions menées :
 - dispositifs d'accompagnements global

- dispositif univ-TSA
- IP des ESH
- Handicap et études supérieures

L'accompagnement des personnels :

- 226 BOE en 2021 pour 127 en 2016 (3,32 % d'emploi direct sur les 6% à obtenir)
- évolution à la baisse de la contribution versée au FIPHFP (2021 : 635 359 € pour 2016 : 1 309 710 €)
- les actions menées au niveau du recrutement, de l'accompagnement et de la formation. Ouverture d'une nouvelle formation cette année sur le handicap pour les maîtres de conférences

Effectifs

PERSONNELS (Année 2021)	ETUDIANTS (Année universitaire 2020/2021)	DOCTORANTS (Année universitaire 2020/2021)
Agents recensés : 226	Identifiés (Base CALCIUM – SUMPPS) : 1540	Identifiés (Base CALCIUM – SUMPPS) : 18
Taux d'emploi direct : 3.32 %	Suivis par le Service Handicap Etudiant : 870	Suivis par Maison du Doctorat : 35
Contribution versée au FIPHFP : 635 359 €	Accompagnés : 363	
	Emplois étudiants UL : 117	
	Coût de l'accompagnement 2021 (SISU + Emplois étudiants) : 916 000 €	

Vie culturelle et sportive :

- Automne du handicap / semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (en lien avec le SOIP)
- Conférence d'Aurélié Bernard
- Exposition handicap et sport de haut niveau

- Duoday le 18 novembre 2021 : permet à une personne en situation de handicap de découvrir un métier sur une journée. Cette année, l'UL a participé en tant qu'employeur. 33 collègues se sont portés volontaires. 6 duos qui se sont constitués.
- EBMK a prévu un spectacle avec des personnes en situation de handicap mental.
- DAJ a travaillé sur l'accessibilité des documents pour les élections avec mise à disposition de PC dans les composantes
- Edition d'un guide de la DRIE pour les étudiants internationaux en situation de handicap

Les actions récurrentes :

- l'accessibilité du cadre bâti, poursuite de l'Ad'ap
- le Registre Public d'accessibilité : outil accessible à la rentrée universitaire 2022
- l'accessibilité des ressources numériques : 1er niveau d'accessibilité atteint pour le site institutionnel
- le recours aux entreprises adaptées : 13 marchés réservés (861 700 €) ¼ des prestations de ménages sont faites par des ESAT

Accompagnement du personnel en situation de handicap :

- réalisation d'une vidéo dans la cadre de la campagne de recensement BOE

Accompagnement des étudiants en situation de handicap :

- évaluation du dispositif d'accompagnement des étudiants en situation de handicap
- acquisition d'un outil de gestion des ESH

Participation PPMS avec la DPSE et le CHSCT : conduite à tenir en cas de survenue d'un événement majeur

Handicap et vous ! : présenter une pathologie à la communauté universitaire.
1er rdv : 5 avril à 10h30 sur l'autisme.

Commission Handicap :

- rattachée au CA
- composée de 19 membres
- un comité technique qui regroupe 15 personnes
- 10 réunions en 2017 et 2021 (2 réunions/an)
- introduction d'échanges et de sujets de réflexion

Vote : unanimité

4. Schéma directeur de la vie étudiante

Schéma d'amélioration de la qualité de vie étudiante et de promotion sociale

Vie étudiante en Lorraine

Adopté en juin 2018 - bilan intermédiaire fin 2019 - bilan définitif mars 2022

Méthodologie :

- insertion des bilans (couleurs) après chaque action avec mise à jour de l'indicateur et propositions d'évolution : services et directions, VP, partenaires
- Ateliers de travail le 31 janvier : services et directions, VP avec des élus du CVU, partenaires, échanges dans les comités et commissions liés au CVU
- Présentation pour avis : CVU du 14 mars, CA du 29 mars

Rappel sur la construction et le suivi :

- vie étudiante : axe fort de l'UL depuis 2012, CVU reste unique en France
- schéma organisé en 9 axes mais dès le départ, affichage d'une forte transversalité
- CVU : instance de pilotage, abondé par les échanges dans les commissions et comités
- Mise en place de la CVEC en 2018 : renforcement des moyens alloués à la VU, programmation en fonction des axes du Vélo, déploiement des actions de façon cohérente
- adaptation en 2019 des services et direction du champ VU : meilleures autonomies pour renforcer le développement des projets, meilleure visibilité et valorisation des actions
- vie étudiante : logement restauration, transport, sante-social, handicap, EDI, vie associative, sport, culture, loisirs
- spécificité de l'UL : la taille, implantation et typologie et pérennité de l'étudiante
- 4 années de mise en œuvre dont 2 de crise sanitaire
- réunir et faire travailler ensemble des acteurs pour certains peu impliqués au départ : appropriation par les directions et services qui s'en sont servies comme outil de développement de la vie étudiante
- Mise en place de la CVEC en 2018 : renforcement des moyens alloués à la VU, programmation en fonction des axes du Vélo, déploiement des actions de façon cohérente
- Adaptation en 2019 des services et direction du champ VU : meilleure autonomie pour renforcer le développement des projets, meilleurs visibilité et valorisation des actions
- travail avec les composantes, campus, sites engagés, freiné par la crise, doit être consolidé, question des relais ou référents dans les composantes.

Démarrage solide, ébranlé par la crise sanitaire :

- consolidation et développement de l'ensemble des axes, renfort des équipes
- densification sur les territoires pérennisation et développement de nouvelles actions

- renforcement de l'accompagnement des projets
- effet très positif sur 2018/2019 et structuration stabilisée au démarrage de la crise sanitaire
- capacité des équipes à répondre à la crise, soutenir les étudiants et proposer des activités différentes pour maintenir le lien social
- importance de la vie étudiante révélée par la crise sanitaire, sur les besoins au quotidien et comme facteur d'attractivité et de réussite, des actions redeviennent pérennes
- les actions directement liées à des services progressent plus facilement que les actions très transverses moins liées aux missions de l'établissement et peu portées opérationnellement
- question des rythmes de vie/rythme d'études

Evolution des indicateurs :

- 9 axes, 95 actions
- départ : 119 mais tous les axes ne partent pas du même niveau
- fin 2019 : +96, mars 2022 : +65, évolution totale : +161
- un travail sur les indicateurs doit être engagé, pertinence, redondance

Axes d'amélioration :

- renforcer les liens, développer la synergie entre les différents services du champs VU, asseoir la solidarité installée pendant la crise entre les services eux-mêmes
- pilotages au niveau du CVU, mettre en place une cellule opérationnelle dédiée à la mise en œuvre et au suivi
- aller vers une dimension "vie de campus" mixité avec les personnels, réflexion à mener au niveau de chaque campus, partir des besoins
- rythmes de vie et d'études : objet d'une étude approfondie et accompagnée de préconisations.

Intervention du Président sur la problématique des transports urbains : il y a encore des efforts à faire pour les métropoles de Metz et Nancy. Difficulté pour la montée de Brabois qui est catastrophique et pour quelques temps encore. Il faut qu'on puisse se faire entendre un peu plus.

Vote : unanimité

5. HCERES

Sabine GOULIN, Directrice générale adjointe déléguée
On a quelques frottements avec l'HCERES



On a utilisé le référentiel in extenso pour l'établissement. On a négocié une marge de manœuvre pour les composantes de formation.

Report d'une année à cause de la situation sanitaire

Evaluation sur :

- chaque formation
- chaque école doctorale
- chaque unité de recherche
- le niveau établissement : politique générale

Modification du référentiel de l'HCERES.

Phase 1 : sept/nov. 2021 : recueil matériaux (18 GT, 120 personnes), éléments d'analyse et preuves

Phase 2 : déc. 2021-janv 2022 : rédaction V1

Phase 3 : janv. -février 2022 (débat et amendements : CA, CS, CF, CVU, Bureau du Sénat, Directoire, Cf des directeurs, directions opérationnelles)

Phase 4 : mars 2022 (avis, sénat académique, conseil d'administration)

6. Contribution Vie étudiante et de campus : bilan 2021

Nombre définitif d'étudiants assujettis : 62 705 €

Montant de la réversion ; 42€ de part fixe et 18,64 € de part variable

Montant définitif de la réversion : 60 644 €

Montant total de la contribution pour l'UL : 3 802 691,66 €

Bilan de l'exécution du budget 2021 de la CVEC : structures

Actions	Structure ou programme de financement	Axe stratégique du VÉLo	Ventilation CVEC 2021		Constat d'exécution	
			montant/étudiant sur 59 €	montant/3 500 K€	non consommé CVEC	% consommé
Thème	Structure					
Santé	SUMPPS	Axe 1 - Santé et social	10,11 €	600 000,00 €	- €	100%
Handicap	Mission Handicap	Axe 6 - Accueil des publics spécifiques	2,70 €	160 000,00 €	- €	100%
Sport	SUAPS	Axe 2 Activités physiques et sportives	10,11 €	600 000,00 €	- €	100%
Vie des campus et Culture	Vie Universitaire et Culture	Axe 3 CultureS	6,74 €	400 000,00 €	2 597 €	99%
		Transversal (Axes 3, 5 & 6)	3,37 €	200 000,00 €	- €	100%
Egalité Diversité	DGS	Axe 4 - Égalité Diversité	1,52 €	90 000,00 €	16 594 €	82%
TOTAL politique structurante			34,56 €	2 050 000,00 €	19 191 €	99%



4

Bilan de l'exécution du budget 2021 de la CVEC

Actions	Structure ou programme de financement	Axe stratégique du VÉLo	Ventilation CVEC 2021		Constat d'exécution	
			montant/étudiant sur 59 €	montant/3 500 K€	non consommé CVEC	% consommé
Programmes de financements						
Accueil	Emplois étudiants	Axe 6 - Accueil des publics	2,02 €	120 000,00 €	11 442 €	90%
FSDIE	Soutien aux associations	Axe 5 Vie Associative et initiatives étudiantes	9,10 €	540 000,00 €	52 541 €	90%
FSDIE Social	Soutien social	Axe 1 Santé et Social (30% max du fsdie)	3,88 €	230 000,00 €	89 857 €	61%
Espaces	Mut@Camp	Transversal (Axes 7, 8 & 9)	4,21 €	250 000,00 €	13 343 €	95%
Mobilité	Nom@de	Axe 7 - Mobilité Transport	1,35 €	80 000,00 €	75 200 €	6%
Soutien aux projets	AAI CVEC	Transversal (Axes 1, 2, 3, 4, 5 & 6)	1,35 €	80 000,00 €	34 481 €	57%
	Soutien à la compétition et au sport de haut niveau à l'UL	Axe 2 Activités physiques et sportives	0,84 €	50 000,00 €	- €	100%
TOTAL projets d'acteurs de la communauté universitaire			22,76 €	1 350 000,00 €	276 864 €	79%
Fond d'investissement (variation budgétaire)		Transversal (Axes 7, 8 & 9)	1,69 €	100 000,00 €	- €	100%
Ensemble			59,00 €	3 500 000,00 €	296 055 €	92%



5

Le fonds d'investissement CVEC fin 2021

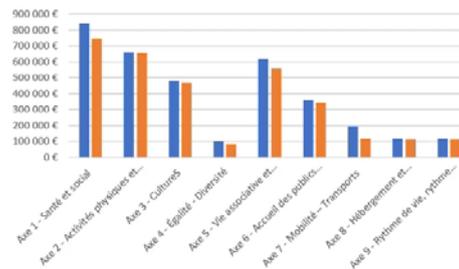
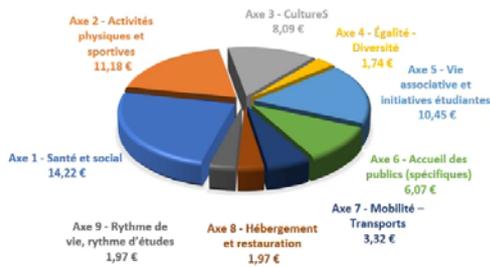


	2019	2020	2021	2022	
Budget Initial	259 048,00 €	235 972,00 €	100 000,00 €	60 000,00 €	
Écart budget-réversion définitive		54 461,00 €	261 700,00 €		
Non consommé « structures »	142 662,00 €	200 184,00 €	19 191,00 €		
TOTAL recettes	401 710,00 €	490 617,00 €	380 891,00 €	60 000,00 €	1 333 218,00 €
Dépenses			790 000,00 €		790 000,00 €
Disponible					543 218,00 €



6

Bilan de l'exécution du budget 2021 de la CVEC : axes stratégiques



7

	Budget 2021			Constat d'exécution	
	59€/étudiant	%	Somme	Non consommé	Taux d'exécution
Axe 1 - Santé et social	14,22 €	24%	843 333 €	95 604 €	89%
Axe 2 - Activités physiques et sportives	11,18 €	19%	663 333 €	5 747 €	99%
Axe 3 - CultureS	8,09 €	14%	480 000 €	8 343 €	98%
Axe 4 - Égalité - Diversité	1,74 €	3%	103 333 €	22 341 €	78%
Axe 5 - Vie associative et initiatives étudiantes	10,45 €	18%	620 000 €	58 288 €	91%
Axe 6 - Accueil des publics (spécifiques)	6,07 €	10%	360 000 €	17 189 €	95%
Axe 7 - Mobilité - Transports	3,32 €	6%	196 667 €	79 648 €	60%
Axe 8 - Hébergement et restauration	1,97 €	3%	116 667 €	4 448 €	96%
Axe 9 - Rythme de vie, rythme d'études	1,97 €	3%	116 667 €	4 448 €	96%
Total	59 €	100%	3 500 000 €	296 055 €	92%

Mut@camp 2021

5 projets retenus pour un montant global de près de 316 K€

>> 2 projets démarrés

		Montant global du projet	Composante	Mut@camp
Moselle Est	Aménagement des espaces extérieurs et amélioration des conditions d'accueil des étudiants sur les 3 sites	82 880,00 €	20 720,00 €	62 160,00 €
Inspé	Rénovation et création d'espaces de restauration sur 2 sites dans le but d'améliorer les espaces étudiants	55 940,00 €	13 985,00 €	41 955,00 €
IAE Metz	Aménagement des extérieurs avec du mobilier urbain au profit du bien-être étudiant	41 000,00 €	10 250,00 €	30 750,00 €
Longwy	Rénovation du foyer étudiant	45 000,00 €	11 500,00 €	33 500,00 €
ALL	Création d'un espace dédié aux étudiants du Master ALL en ré-exploitant des espaces non affectés	91 056,00 €	22 764,00 €	68 292,00 €
		315 876,00 €	79 219,00 €	236 657,00 €



9

Appel à Idées CVEC 2021

Projet	Association/composante	Catégorie	Montant
Création d'un tiers-lieu étudiant "Student Hub GMP"	IUT METZ - Département GMP	Vie Etudiante	5 000,00 €
Mentorat d'accueil à Metz	AFEV	Citoyenneté, Solidarité	5 000,00 €
Food truck solidaire	TIM & BASTIEN	Citoyenneté, Solidarité	8 000,00 €
La fête du Théâtre de rentrée du TUN	TUN	Culture artistique	4 500,00 €
Vie de campus en territoire & accès à la culture	IUT Thionville-Yutz	Environnement, développement durable	1 800,00 €
Accompagner les étudiants dans l'accès et le maintien dans le logement sur la commune de St Dié des Vosges	Comité Local pour le Logement Automne des Jeunes (CLAJ)	Citoyenneté, Solidarité	3 000,00 €
La Trucothèque	MJC LORRAINE	Environnement, développement durable	10 000,00 €
Programmation culturelle socialement engagée	INSPE Site Sarreguemines	CAS	1 219,00 €
[convention] Soutien à l'activité de RCL et programmation thématique	Radio Campus Lorraine	Vie Etudiante	7 000,00 €
			45 519,00 €

A FEV ★★

TRUC' THÈQUE



10

FSDIE 2021

	Nombre de projets déposés	Nombre de projets financés	Montant
Fonctionnement	40	38	33 500,00 €
Équipement	33	26	31 666,73 €
Initiatives étudiantes	126	104	181 551,46 €
Total comité FSDIE	199	168	247 718,19 €
Capuchons verres anti-drogue			13 200 €
Véhicule 9 places pour mise à disposition			19 926 €
Mobilier foyer associatif			226 132 €
Total "Vie des campus"			259 258 €
			506 976,19 €

 AssoUL



73 associations labellisées « assoUL » ont fait appel au FSDIE.

Évolution des subventions FSDIE depuis 2013



Vote : unanimité

7. Dispositif SAPIN : bilan 2021

Soutien aux associations périphériques et initiatives

3 sessions

6 projets présentés et co-financés pour 14 338 €

Montant total des projets : 130 393 €

Vote : unanimité

8. Régimes spéciaux d'études - rentrée 2022

Modifications essentiellement au niveau du dossier :

- précisions sur l'aménagement des examens
- adaptation des critères de performance pour les sportifs de haut niveau en liste 2

Avis favorable à l'unanimité du CF du 22 février 2022

Vote : unanimité

9. Participation au groupement d'intérêt public Conservatoire botanique Alsace-Lorraine

Le projet de création du Conservatoire botanique Alsace-Lorraine est né du rapprochement du Conservatoire botanique d'Alsace, créé sous la forme d'un groupement d'intérêt public, et du Conservatoire botanique de Lorraine (ex-Pôle lorrain du futur CBN Nord-Est), constitué en association.

Les conseils d'administration de ces deux structures se sont prononcés le 14 décembre 2021 (Lorraine) et le 15 décembre 2021 (Alsace) en faveur de leur fusion au sein du Conservatoire botanique Alsace Lorraine. La fusion est encouragée par l'Etat dans le cadre de sa politique de couverture métropolitaine des conservatoires botaniques nationaux ; elle crée les conditions (notamment de taille du territoire) pour l'obtention de l'agrément national. Cette fusion a vocation à être opérée institutionnellement au moyen d'un avenant à la convention constitutive du GIP Conservatoire botanique d'Alsace.

A l'occasion de cette fusion, sont sollicités pour devenir membres du GIP :

- La métropole du Grand Nancy,
- L'Eurométropole de Metz,
- Le département de la Meurthe-et-Moselle,
- L'université de Lorraine.

Le GIP Conservatoire botanique Alsace-Lorraine a notamment pour missions de contribuer :

- à l'identification des espèces de la flore et à la connaissance de leur répartition au fil du temps au niveau du territoire relevant de son périmètre,
- à améliorer la connaissance de la biologie et de l'écologie des espèces,
- à l'étude des habitats naturels et de leur évolution.

Vote : unanimité

10. Subventions : Contribution Vie Étudiante et de Campus - AAI

5 projets présentés et retenus : financement à hauteur des devis (38 394,16 €)

Vote : unanimité

FSDIE : 1ère session le 3 mars 2022

12	Compte rendu syndical par le Snpptes du CVU de l'UL du 14 mars 2022
----	---



87 dossiers déposés
initiatives étudiantes : 74 dossiers, 11 non accordées
fonctionnement : 13 dossiers
montant des subventions demandées : 155 598,94 €
Montant des subventions proposées : 121 926,89 €

Vote : unanimité

Prochain CVU : 16 mai 2022 en visioconférence pour les subventions
Sénat : 23 mars 2022