

## Compte Rendu du CVU de l'UL du 18/10/2021

par le SNPTES

Le CVU débute à 14h06

Procuration : 2

Accueil des nouveaux élus :

Nancy : Jean-Charles MOISE directeur prépa INP)

Etudiants :

Amélie LOTODE devient titulaire, Bastien RIFF suppléant

Joseph CATTACIN devient suppléant de Victor Henrion

Brice FELI devient titulaire Cara LIEBER suppléante

Olivia JEANBERT devient suppléante de Charlotte MUESSER

Autres sites : élections les 23 et 24 novembre 2021

Invité :

Dominique Wolf, directrice de la documentation

### 1. Informations du Président et de la Vice-Présidente du CVU

#### Plan VSS du MESRI avec 4 axes principaux

- sensibilisation aux VSS de toute la communauté universitaire
- renforcement des dispositifs de signalement
- renforcement de la communication
- valoriser l'engagement des personnels et surtout des étudiants

21 propositions concrètes sur cette thématique qui constituent un véritable engagement. Devoir inscrire dans les documents institutionnels (règlement intérieur, charte) mention explicite en lien avec les violences sexistes et sexuelles. Formation des étudiants, des responsables des associations, des élus étudiants. Création d'emplois étudiants sur cette thématique.

#### Kit de la CPED et du médiateur des droits.

On se préoccupe des signalements d'agression verbale sur les campus Saulcy et CLSH. On n'a pas la description des auteurs, les victimes étudiantes ne souhaitent pas porter plainte. On va regarder pour mettre en place un dispositif avec des vigiles sur les campus en fin de journée pour accompagner la sortie des cours.

### Informations de la VP CVU

Automne du handicap du 12 octobre au 3 décembre sur le thème sport et handicap

Mardi 12 octobre :

- journée de la canne blanche MDE CLSH Nancy
- table ronde sport et handicap

15 au 21/11 : semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Activités physiques et sportives

Mérites du sport ; 4/10

Hugo Beurey, champion du monde d'aviron et ancien étudiant de l'UL, parrain de la promotion 2022

25 composantes sur 43 qui accueillent des SHN, 220 SHN.

Semaine de la mobilité du 4 au 10/10 : 13 684 km, 933 activités et 15 000 m de dénivelé

Retour sur le CA du 28/09/2021 : pas de point relatif au CVU

**2. Approbation du projet de compte rendu de la réunion du CVU qui s'est tenue le 13 septembre 2021**

Vote : unanimité

**3. Contribution Vie étudiante et de campus : programmation 2022**

Retour sur le montant définitif de la réversion CVEC 2021

62705 étudiants assujettis

Montant de la réversion par étudiant : 60,65 € (dont 42 € de part fixe)

Montant total de la CVEC : 3,8 Millions €

La répartition initiale était de 3,5 M €, le versement supplémentaire a été injecté dans le fonds d'investissement.

Programmation :

Axe 1 santé social 15,4 €

Axe 2 activités physiques et sportives : 12,1 €

Axe 3 culture : 7,8 €

Axe 4 égalité diversité : 1,7 €

Axe 5 Vie associative et initiatives étudiantes : 10,3 €

Axe 6 accueil des publics spécifiques : 5,7 €

Axe 7 Mobilité, transport : 2,3 €

Axe 8 Hébergement et restauration : 1,8 €

Axe 9 Rythme de vie, rythme d'études : 1,8 €

Ventiler 3,650 Millions d'€

SUMPPS : 100 000 € de plus (projet de ligne d'écoute + formation en PPMS) 11,32 €

Handicap : 2,42 € (-10 000 €)

Sport : 10,99 € (+80 000 €) audit des installations

Culture : 6,47 €

Vie étudiante : 3,39 €

Transverses : 1,29 €

Egalité diversité : 1,45 €

Ventilation de 2,3 Millions d'€ auprès des services

Tuteurs d'accueil (guide covid accueil) : soutien à l'accueil des étudiants, 1,94 €  
 Soutien aux associations (augmentation pour être dans les 30 % de la CVEC : 770 000 €)  
 Mut@camp : 250 000 € (4,04 €)  
 AAI : 40 000 € (on baisse le montant mais on récupère le non utilisé de 2021)  
 Nom@de : expérience de covoiturage (30 000 € mais on récupère les 80 000 € de 2021)  
 Soutien à la compétition universitaire et SHN (50 000 €)  
 Total projets d'acteurs de la communauté universitaire : 1 280 000 €  
 Fonds d'investissement : 60 000 € voire plus à la fin de l'année.

Vote : unanimité

#### Projets à mobiliser sur le fonds d'investissement :

rappel : travaux d'extension Gymnase SUAPS- Saulcy : travaux de préparation en cours et inscription au budget DPI 2022 : 790 000 €

Travaux bâtiment B ex-ISGMP Saulcy fin 2022, début 2023 : créer un espace et réaliser des investissements dédiés à un plateau d'accueil pour la vie étudiante et notamment au développement des pratiques audiovisuelles. Une fois les espaces délimités pour le développement de ces pratiques, la concertation doit se poursuivre autour de ce projet afin d'exploiter au mieux ces locaux. 1ère estimation du coût de l'opération : 700 000 €.

Plateau de captation audiovisuelle : travail sur l'insonorisation de la pièce, s'aligner sur les compétences et les outils de diffusion à notre disposition. L'idée c'est de donner la possibilité aux étudiants de créer et de pouvoir diffuser.

A terme : rapprochement des professionnels UL et les étudiants dans des lieux communs  
 MDE a commandé du matériel audiovisuel.

On est en train de doter les étudiants d'un matériel propre qui puisse être mutualisé entre les associations.

Vote : unanimité

La piscine des océanographes sera fermée pour travaux à partir du 8 avril 2022, on a cherché des créneaux avec Nancy pour relocaliser notamment les SHN.

#### **4. Science & you : point d'étape**

Du 16 au 19/11/2021

4 volets complémentaires :

- manifestation à destination du grand public sur le thème de l'intelligence artificielle (oc 2021 à juin 2022)
- formation à la médiation scientifique pour les doctorants internationaux francophones (14 au 16/11)
- colloque portant sur la science et ses enjeux dans nos sociétés (16 au 19/11)
- salon professionnel des partenaires, espace d'échange autour de la recherche et la médiation (18/11)

et 2 temps forts

- un séminaire de recherche dédié à l'intelligence artificielle (2022)
- un sondage national sur les attitudes du public français face à la science, décliné à l'échelle régionale (nov 2021)
- 

Quelques chiffres :

650 participants  
350 communications  
1500 m<sup>2</sup> de forum  
80 sessions parallèles  
34 institutions partenaires  
44 pays  
3 années de préparation  
56 doctorants

Évènement grand public :

- le procès du robot
- drone control (Nancy Centre Prouvé 10/11 et Metz Centre Schuman 17/11)

Table ronde en avant-première de Science&You : Sciences et citoyens, une histoire de confiance ? au MESRI, en présence de F. Vidal vendredi 22/10/2021

## **5. Conclusions du groupe de travail PHD (Prévention Harcèlement Doctorants) et sur les mesures à mettre en place à court et moyen termes**

Rappel chronologique de la démarche

- conclusions GT0 PHD (2 réunions) présentées dans les 6 conseils : CS, CVU, CF, CHSCT, CA, CT (décembre - janvier 2020)
- 11 réunions des GT mobilisant 35 personnels
- G8 du 11/03/2021
- préconisations que CHSCT transmises au président
- réunions du CLED : 2 points d'étapes
- CHSCT (15/07/2021)
- réunion GT PHD et commission d'enquête CHSCT

Démarche entreprise :

19 propositions

- actions concernant le déroulé de thèse
  - informations avant thèse (p1 à p3)
  - déroulé (CSI p4 à p6), animation (p7)
  - arrêts de thèse (p8)
- actions spécifiques au harcèlement
  - sensibilisation et formation (p9 à p14)
  - communication à propos du harcèlement (p16 à p17)
  - dispositifs d'alerte et signalement (p18 à p19)

Document soumis à approbation à l'ensemble des conseils

4	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 18/10/2021
---	--

CLED (07/10/2020) a été le 1er de la série = validation à l'unanimité  
CVU : le 2ème

3ème procuration

vote : unanimité

## 6. Enquête de recherche scientifique ACADISCRI : analyse des processus de discriminations auprès des étudiants et des personnels

Présentation Pascal Tisserant, Florence Damour excusée

Portage par le collectif CRISIS de l'Université de Paris  
Soutien institutionnel fort : Défenseur des droits, INJEP

Finalité :

produire une connaissance globale, systémique et précise des phénomènes de discrimination et d'inégalité de traitement dans le monde académique  
permettre aux établissements participants de mieux connaître les situations vécues par les étudiants et personnels  
permettre d'adosser les politiques et dispositifs de lutte contre les discriminations existantes sur des données statistiquement représentatives

Enjeux scientifiques :

Interroger les spécificités/singularité du monde académique en matière de discriminations  
Analyser aussi bien l'expérience des étudiant que des personnels  
saisir et analyser les principales catégories d'inégalités de traitement et de discrimination à la fois de manière individuelle et de manière croisée  
analyser leurs manifestations concrètes  
mesurer l'ampleur de ces traitements inégalitaires à partir d'expériences vécues par les personnes.

Méthodologie de l'enquête :

Questionnaire en ligne (anglais et français) : volet quantitatif, limesurvey  
Des entretiens : volet qualitatif, 10 d'enquêtes par entretiens semi-directifs auprès des personnes volontaires

Convention de partenariat UL/consortium de recherche

Répartition des rôles/responsabilités

- Equipe de coordination nationale (2 chercheurs)
- Correspondants locaux (VP EDI + Déléguée RSE)
- Comité de pilotage opérationnel

Bilan de la collecte au plus tard 6 mois après la fin de la collecte

Rapport final au plus tard 24 mois après la fin de la collecte

Base de recherche locale anonymisée

Pas de publication de résultats relatifs aux établissements au niveau national (uniquement réseaux globaux)

Lancement enquête le 20 janvier 2022 jusqu'au 23 mars 2022

5	Compte rendu syndical par le SNPTES du CVU de l'UL du 18/10/2021
---	--

## 7. Conseil de la vie étudiante de la Métropole du Grand Nancy : désignation d'un représentant étudiant de l'Université de Lorraine pour le pôle Stanislas Meurthe

Un représentant étudiant du pôle Stanislas-Meurthe : Mathieu Lambolez (ENSGSI 1ère année)

Vote : unanimité

## 8. Subventions : Contribution Vie Étudiante et de Campus

FSDIE : modifications des critères

- épuration des critères
- mention de la plateforme Asso'UL
- précision sur certains points
- augmentation des plafonds
- cadrage de certains points
- valorisation des fonds disponibles
- précisions pour le FSDIE social

FSDIE équipement : barème en fonction du coût de l'équipement, max 6000 € de cofinancement

Valorisation par la DVUC : recherches après la 4ème session FSDIE et après la 5ème session, la DVUC pourra acheter du matériel pour mise à disposition aux associations.

Vote : unanimité

Subvention au CROUS Lorraine pour les aides spécifiques (étudiants boursiers ou pas, aide annuelle équivalent d'une bourse, aide ponctuelle)

versement d'une subvention de 100 000 € - contribution au fonds ASA du CROUS

Vote : unanimité

Appel à idées : 3ème session

2 projets déposés

1 initiative financée

montant des subventions proposées 1219 €

Vote : unanimité

Dispositif SAPIN : 3ème session

4 projets déposés

4 initiatives financées

montant des subventions proposées : 7268 €

Vote : unanimité

## 9. Désignation d représentants du CVU

Comité sport :  
enseignant : Isabelle CHEVALOT  
vote : unanimité

étudiant : Mehdi Kalkoul  
vote unanimité

Comité permanent du CVU : un suppléant, un représentant étudiant :  
Bastien RIFF  
vote unanimité

Comité FSDIE : 2 représentants étudiants suppléants  
Charlotte MUESSER : 9 puis 4  
Chloé GENTY : 11  
Olivia JEANBERT : 9 puis 10

vote : Chloé GENTY (titulaire) et Olivia JEANBERT (suppléante)

Comité CVEC : un représentant étudiant  
Charlotte MUESSER : 4  
Bastien RIFF : 11  
1 blanc

Vote : Bastien Riff

---

Prochains CVU le 29 novembre 2021, 17 janvier et 14 mars 2022.

Sénat académique : 1 décembre 2021 et 23 mars 2022