

CR SNPTES du CS du 7 mai 2024

Ordre du jour

- 1) Informations de la Présidente et du Vice-Président du Conseil Scientifique
- 2) Projet de compte rendu du CS du 27 mars 2024
- 3) Programme SIRIUS – volet communication : identité commune du site lorrain de recherche
- 4) Présentation de l'AMI Programmes de recherche en SHS
- 5) Plan d'action de l'UL pour l'égalité professionnelle femmes-hommes **reporté**
- 6) Avis sur le projet d'intégration porté par Mme Le Thi au sein du LCOMS
- 7) Avis sur la nomination de la directrice de l'Ecole Doctorale BioSE au 1er septembre 2024
- 8) Avis sur la nomination du directeur de l'Ecole Doctorale C2MP au 1er septembre 2024
- 9) Avis sur la répartition des contrats doctoraux LPR et handicap 2024
- 10) Présentation de la feuille de route 2024-2028 de la MSH Lorraine
- 11) Avis sur les modalités d'affectation recherche des enseignants-chercheurs pour le contrat quinquennal 2024-2028 (sous réserve)
- 12) Avis sur les nouvelles modalités du Contrat de Membre Associé (CMA) à l'UL (sous réserve)
- 13) Avis sur la composition des comités de repyramidage
- 14) Avis sur la convention de création de l'Unité Mixte Technologique (UMT) Optimalt2
- 15) Questions diverses

1) Informations de la Présidente et du Vice-Président du Conseil Scientifique

Présidente :

8,6 millions d'euros pour **rénovation des bâtiments A et B du CLSH**. Il reste à trouver 50 %.

COMP Etat UL

Rencontre le 11 avril

2 axes : Science Ouverte et Marche +

Les COMP devraient se transformer en contrats quinquennaux mais on ne sait pas quand comprenant une allocation correspondant à un socle (nombre d'étudiants, bâtiments, personnels) et à une partie performance dont on ne sait pas comment elle sera évaluée

Réforme de la formation des enseignants engagée mais floue. Le concours aura lieu à L3 donc il faut modifier les parcours de formation des futurs enseignants et cela aura des répercussions sur toute l'offre de formation.

La coexistence pendant 2 ans avec le système actuel ne sera pas non plus facile à gérer.

Augmentation des effectifs en 2^{ème} année de médecine : 16000 étudiants en 2027 ont été annoncés par le premier ministre.

VP :

Semaine de la recherche du 23 au 27 septembre 2024

Les informations ont déjà été diffusées. Le bilan 2023 est très positif.

Journées COARA : 18 juin 2024

CCoProLor LUE AMI Nouveaux projets IMPACTS

9 dossiers ont été déposés. Le CS sera sollicité et le CCoProLor rendra un arbitrage le 5 juillet. Le dépôt d'une version longue pour les projets retenus se fera à l'automne 2024. Aura lieu ensuite une évaluation externe, puis les instances UL donneront un avis et enfin le CCoProLor donnera un avis final en Janvier 2025.

AAP Emergence / Exploratoire

76 projets (68 l'année dernière)

Désignation de rapporteurs du CS, retour pour le 23 mai

CPCS du 24 mai pour analyse globale et classement définitif au CS du 28 mai.

AMI LUE IRP

11 dossiers

CPCS du 14 mai

Classement lors du CS du 28 mai, puis dossier complet pour le 12 juillet puis évaluation extérieure

Résultat au CS d'octobre

Appel à projets de rupture des agences de programme

Innovants

INRIA Programme INRIA Quadrant

100 à 400 keuros/an

Réunion 22 mai au centre INRIA UL

INRAE Explorae <https://explorae.inrae.fr/fr>

150 keuros

INSERM Impact Santé

<https://pro.inserm.fr/impact-sante-le-nouveau-programme-de-financement-de-linserm>

Retour sur le CORIS du 26 avril

2) Projet de compte rendu du CS du 27 mars 2024

Vote Unanimité

3) Programme SIRIUS – volet communication : identité commune du site lorrain de recherche

Éléments confidentiels

Le travail est en cours et concerne le site lorrain

Ce qui a été fait : SIRIUS Stratégie d'Innovation pour le Renforcement des Interactions entre *Université* et *Société* afin d'ouvrir davantage les espaces de recherche, mise en place de communautés thématiques, création du Deep Change Lab entre autres

Aujourd'hui il s'agit de mieux faire rayonner la recherche lorraine

L'équipe métier est composé des chargé.es de com de chaque partenaire. Les décisions sont validées dans le cadre du CoProLor. Une réunion a lieu tous les mois.

Le but est d'accroître la notoriété du site.

Une étude de notoriété a été réalisée : l'UL a une bonne image mais elle est associée principalement à la formation.

Des entretiens ont été réalisés ainsi que des personas (nom donné à un personnage virtuel censé incarner la cible type d'un annonceur)

3 ateliers collectifs ont eu lieu afin de définir un nom, une accroche, une identité visuelle.

Le lancement est prévu en 2025.

L'identité doit être pérennisée au-delà du projet SIRIUS.

Continuité des actions de com : public cible le grand public, les collectivités

Identité sera pérennisée au-delà de SIRIUS et concerne POLARIS, SAPS et Orion

4) Présentation de l'AMI Programmes de recherche en SHS

Lettre d'intention 30 mai

Dépôt du dossier 1^{er} octobre

100 M euros 5M euros par projet

Sollicitation par plusieurs consortiums Paris Saclay sur le travail, UNISTRA sur la religion, Cergy sur la préservation du Patrimoine culturel, Paris 8 sur l'évolution des démocraties

Les travaux sont en cours

Choix du thème : conséquences du changement climatique

GT scientifique : 8 chercheurs dont les directions des pôles SHS et de la MSH

Tension agentivité/ contrainte niveau individuel, collectif, institutionnel

Témoignages littéraires historiques et artistiques, Rapport à la santé, Capacité à agir sur ordre institutionnel ou naturel

GT support monté

Choix à faire entre être porteur ou partenaire

5) Plan d'action de l'UL pour l'égalité professionnelle femmes-hommes reporté

6) Avis sur le projet d'intégration porté par Mme Le Thi au sein du LCOMS

Intégration de l'équipe GLOBE

Suite à avis négatif du CS du 23 janvier

Mais la présentation faite propose la création de l'axe avec une modification proposée : Inclure dans l'axe GLOBE les nouveaux arrivants et 1 thème de l'équipe IFLORSys 2AIF : Apprentissage Automatique et Industrie du Futur Création

Votée à l'unanimité par le Conseil du LCOMS

Les élu.es sont un peu gêné.es : d'une part, cela ne change pas beaucoup de la proposition initiale et sur le site internet il y a déjà 3 axes : à quoi sert le CS ?

L'intégration ne pose pas problème mais la création de l'axe si. Au vu des discussions, l'objet du vote doit être reformulé.

Projet d'intégration sous la forme présentée : **Vote** : 11 Abstentions 3 Pour 15 Contre dont votre élue puisque le CS avait déjà rejeté la création de l'axe GLOBE

Intégration sans création de l'axe : **Vote** 1 Contre 11 Abstentions 16 Pour

7) Avis sur la nomination de la directrice de l'Ecole Doctorale BioSE au 1er septembre 2024

<http://doctorat.univ-lorraine.fr/fr/les-ecoles-doctorales/biose/presentation>

Son projet intègre la mise en place d'une réunion sur la fin de thèse pour discuter de la rédaction, de l'après-thèse qui répond à un besoin, le renforcement de la communication entre l'ED et les encadrants et un accent sera mis sur la Science Ouverte

Vote : Unanimité

8) Avis sur la nomination du directeur l'Ecole Doctorale C2MP au 1er septembre 2024

<http://doctorat.univ-lorraine.fr/fr/les-ecoles-doctorales/c2mp/presentation>

Le candidat souhaite mettre l'accent sur l'écoute des doctorants et des directeurs de thèse, améliorer la qualité des services, augmenter le rayonnement de l'ED, accompagner les doctorants et développer des formations.

Vote : Unanimité

Pause 12h45

Votre élue n'a pas pu revenir l'après-midi, le CS étant programmé le matin.



- 9) Avis sur la répartition des contrats doctoraux LPR et handicap 2024
- 10) Présentation de la feuille de route 2024-2028 de la MSH Lorraine
- 11) Avis sur les modalités d'affectation recherche des enseignants-chercheurs pour le contrat quinquennal 2024-2028 (sous réserve)
- 12) Avis sur les nouvelles modalités du Contrat de Membre Associé (CMA) à l'UL (sous réserve)
- 13) Avis sur la composition des comités de repyramidage
- 14) Avis sur la convention de création de l'Unité Mixte Technologique (UMT) Optimalt2
- 15) Questions diverses