

## Compte Rendu du CA de l'UL du 29/03/2022 par le SNPTES

Le CA débute à 9h03

Procurations : 3

### 1. Informations du Président

Covid : le nombre de cas positifs reste important, même si les symptômes restent plus légers. Il faut continuer à alerter.

Gel des droits d'inscription à l'Université et des loyers CROUS pour la 4<sup>ème</sup> année consécutive (ils sont normalement indexés sur un indicateur lié à l'inflation).

Dispositif COFRA de formation des doctorants aux métiers de l'administration. Niveau de rémunération de l'ordre de celui des CIFRE.

Chaires de Pr. Junior, 135 créées pour 2022, dont environ 95 dans les Universités. Les 3 chaires demandées (et seulement celles-ci) en priorité à l'UL sont confirmées.

Appel pour constituer des Instituts Hospitalo-universitaires.

Notification budgétaire, quelques éléments nouveaux : 750 k€ obtenus dans le dialogue de gestion, notamment sur l'accompagnement des STAPS, de l'inventaire physique, et le Data Center. L'UL ne thésaurise pas, une partie des recettes reçues en 2021, qui contribuent au résultat, seront des dépenses en 2022 et ne nous donnent pas de marge de manœuvre. Nos indicateurs, par rapport aux autres établissements de même type, sont relativement équivalents, mais notre fonds de roulement est moins important en relatif, notre nombre d'enseignants est plus élevé (effet des IUT et Ecoles d'Ingénieurs), le poids du GVT est plus important. La gestion de l'UL a été rigoureuse, pas austère. Certains discours sont énervants.

Création d'un laboratoire commun (CarbioLab) entre l'IJL et le groupe Bordet afin de valoriser le bois.

B. Dupont, Directeur du CHRU Nancy, s'est vu remettre la Légion d'Honneur. A noter qu'il a commencé sa carrière comme agent hospitalier.

Le Président remercie les administrateurs pour leur engagement, et l'ensemble des services de l'Université en appui, notamment : B. Orel, F. Hinsberger, J.F Molter, H. Boulanger.

### 2. Projet de compte rendu du Conseil d'Administration du 15 mars 2022

Point reporté.

### Enjeux stratégiques

#### 3. Situation en Ukraine (information, échanges)

Président : suspension des relations avec les universités russes durant la crise (l'ensemble des présidents d'universités russes ayant signé un courrier commun défendant la position de leur pays et assurant leur Président de leur soutien). La collecte de produits pour l'Ukraine continue.

VP International : remercie les composantes qui libèrent des supports de postes invités, très heureux de la façon dont la communauté réagit. Prolongation de contrats doctoraux

pour 2 étudiants ukrainiens en co-tutelle, cela pourra aussi se faire pour des étudiants russes qui ne voudraient pas repartir de suite en Russie. Les laboratoires se mobilisent pour proposer des stages rémunérés (par eux ou en central) aux étudiants ukrainiens.

Concernant les enseignants et chercheurs, un dispositif exceptionnel du programme PAUSE a été mis en place pour les accueillir. Nous avons entre 7 et 9 dossiers de ce type à soumettre pour des collègues ukrainiens. Des collègues russes demandent aussi (une dizaine de demandes), sachant que certains ne sont pas sortis de Russie. Le programme PAUSE ne pourra pas accepter toutes nos demandes. Sur le moyen terme, les ukrainiens voudront sans doute rentrer chez eux, mais pas forcément les russes.

Président : dernier cas qui sera traité classiquement à la rentrée : les étudiants étrangers en Ukraine, notamment une forte communauté marocaine. Sachant que le Maroc s'est engagé à leur fournir une place dans l'enseignement supérieur marocain. Nous avons environ 50 étudiants ukrainiens à l'UL, plus 120 russes et biélorusses.

#### **4. Rapport d'Auto Évaluation Établissement à destination du HCERES**

Directrice Générale Adjointe Déléguée au Pilotage : dernière étape du processus pour le bilan (le projet sera pour la prochaine équipe). Depuis la dernière version étudiée en Sénat, un certain nombre de remarques ont été prises en compte : preuves de la visibilité européenne de l'UL, apport d'un certain nombre de précisions dans un texte parfois sibyllin, précisions sur l'universitarisation du CHR Metz-Thionville, précisions sur le compte financier UL et la formation des personnels vu que les chiffres 2021 sont désormais connus, amplification des objectifs recherche, précisions chiffrées concernant la formation et intégration des classes préparatoires de l'Université.

Président : souligne la méthode : 2 passages dans chaque instance, consultation plus large que dans d'autres universités, etc. Même si on peut noter plus de points d'amélioration évoqués que dans les rapports d'autres universités, fruits de la méthode, on peut être fiers de la trajectoire des 5 dernières années.

Vote : Unanimité pour.

#### **5. Renouvellement du label Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)**

VP RH : le lancement de la démarche date de 2015 avec adhésion de l'UL au label en 2017. Le renouvellement du label doit se faire en 2022. Il s'agit d'aligner nos recrutements d'enseignants-chercheurs dans un cadre européen de transparence, mérite, etc. Il s'agit de dire comment on fait les choses (qualité) plutôt que ce qu'on fait.

3 353 chercheurs ETP (+4% par rapport à 2017). Egalement +3% de femmes. 6 axes dans la démarche UL : doctorat et post-doctorat, recrutement et carrière, QVT, mobilité internationale, déontologie et intégrité scientifique, science ouverte. Trois priorités à venir : valorisation du doctorat et statut du post-doctorant, accueil et statut des chercheurs internationaux, développement de la science ouverte.

Vote : Unanimité pour.

#### **6. Rapport moral et financier de la fondation NIT**

Directeur FNIT : collecte prévue de 1,1 M€ en 2021, et 1,3 M€ réalisés. Une bonne partie de fonds vont vers les chaires (12 sont soutenues par la FNIT, dans les matériaux, l'environnement, la gestion et le management, etc.) Augmentation du nombre de

donateurs particuliers, notamment depuis la crise Covid. Cela a permis de financer des actions sociales vis-à-vis des étudiants.

## **7. Lancement de la fondation ID+ Lorraine**

Directeur FNIT : 4 Fondations de Coopération Scientifique (FCS) en France (Strasbourg, Bordeaux, Toulouse et Lorraine désormais). Cette structure est pérenne, et n'est pas obligée de revenir tous les 5 ans vers les financeurs afin d'être renouvelée. Le Président de la fondation est J.M. Salzard, Directeur de Caloriver SA. Feuille de route 2022-2023 : se faire connaître, s'installer, confirmer le modèle économique. Le prélèvement sur les dons pour assurer le fonctionnement est fixé à 8%, aussi faible que possible afin que le maximum des dons aille aux projets.

## **8. Rapport sur l'activité et la gestion du groupement d'intérêt économique « Hôpital Virtuel de Lorraine » (GIE HVL)**

Pr. Gilles KARCHER, administrateur de l'HVL : regroupement de plusieurs entités ayant pour objectif d'améliorer la pratique des personnels de santé, notamment grâce à la simulation. 3 000 m<sup>2</sup> sur le site santé, avec mannequins, simulateurs, salles hybrides, etc. Quatre plateformes, portées par 3 acteurs (UL, CHU et Institut de Cancérologie), sous la forme d'un GIE. Un catalogue sur mesure est proposé pour les professionnels de santé, aussi bien sur la chirurgie que sur le comportement (annonce d'une très mauvaise nouvelle à un patient), etc. Formation aussi bien des étudiants côté UL que des professionnels côté CHU. Le parc matériel dépasse les 5 M€, il s'agit de trouver des financements pour le maintenir, donc facturer à l'extérieur des formations afin d'assurer des ressources. Les recettes générées varient entre 750 et 1 000 k€ sur la période 2019-2021.

Vote : Unanimité pour.

## **Ressources Humaines**

### **9. Déploiement du télétravail ponctuel**

DRH : du 1<sup>er</sup> janvier à ce jour, 1 111 agents ont posé au total 2 993 jours. Le télétravail fait l'objet d'une grande acculturation dans l'établissement.

Vote : Unanimité pour.

## **Recherche et Valorisation**

### **10. Dossiers « Manifestations scientifiques d'envergure internationale », « Manifestations scientifiques d'envergure intermédiaire » et « Summer schools » de l'Appel à Projets 2022 de la Région**

### **11. Dossiers « Chaires industrielles » de l'Appel à Projets 2022 de la Région – vague 2**

### **12. Mobilisation de mois d'invités pour l'accueil de réfugiés ukrainiens (sous réserve)**

Point reporté.

### **13. Césure dans le cadre du Doctorat**

### **14. Convention-cadre entre l'Université de Lorraine et l'Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale (INSERM)**

Point reporté.

Vote groupé sur les point 10, 11, 13 : unanimité pour.

### **Formation**

### **15. Conditions générales de vente en Formation continue**

### **16. Modification d'intitulé du DU Haute Performance Sportive**

### **17. Accréditation d'une nouvelle mention au sein du Diplôme d'État Infirmier en Pratique Avancée**

### **18. Modalités de mise en œuvre de l'encadrement des projets tutorés en BUT**

### **19. Ouverture de formations en apprentissage – rentrée 2022**

Vote groupé sur les points 15 à 19 : unanimité pour.

### **Vie Universitaire**

### **20. Schéma Directeur Handicap : bilan 2021 et grandes orientations 2022**

Référent Handicap : 3,32% globalement de personnels handicapés à l'UL, 5,5% pour les BIATSS mais seulement 0,7% pour les enseignants-chercheurs. La contribution au FIPHP ( du fait que moins de 6% des personnels sont en situation de handicap) diminue, notre travail commence à porter ses fruits. Les effectifs étudiants augmentent aussi. Un film présentant ce que l'UL propose aux personnes en situation de handicap vient d'être réalisé, les administrateurs ayant la primeur de son visionnage.

Les premières actions 2022 sont ensuite présentées plutôt que la feuille de route complète, qui sera soumise au vote du nouveau CA.

Doyen de santé : la totalité des étudiants de santé sont désormais envoyés vivre quelques jours avec des personnes en situation de handicap pour les sensibiliser.

### **21. Bilan du Schéma Directeur de la Vie Etudiante 2018-2022**

VP CVU + VPE : bilan VELO (Vie Etudiante en Lorraine) adopté en 2018 et terminé fin 2021. Organisé en 9 axes, chacun étant composé d'actions et d'indicateurs. Ce bilan a reçu un avis favorable à l'unanimité du CVU en mars 2022. Deux années de crise Covid ont évidemment compliqué la mise en œuvre, notamment le travail avec les composantes qui a été freiné, et doit être consolidé. Mais la crise a montré la capacité des équipes à répondre

malgré tout. Le niveau des indicateurs a plus que doublé en 4 ans, même si un travail de redéfinition de certains est à faire.

Une discussion a ensuite lieu sur l'absence de restauration CROUS sur le campus CLSH Nancy, qui pose de gros soucis.

## **22. Bilan 2021 de l'utilisation de la CVEC**

### **23. Participation au GIP Conservatoire botanique Alsace-Lorraine**

SG UL : fusion du Conservatoire Botanique Alsace (sous forme de GIP) et du Conservatoire botanique de Lorraine (constitué en association) pour donner un Conservatoire botanique Alsace-Lorraine sous forme d'un nouveau GIP. Ce dernier aura la taille critique pour revendiquer le titre de conservatoire national. Il s'agit pour le CA de donner son accord de principe à la participation de l'UL au nouveau GIP (la convention sera proposée ultérieurement si vote positif aujourd'hui).

Vote groupé sur les points 20 à 23 : unanimité pour.

### **24. Élection d'un enseignant du corps des Professeurs certifiés (PRCE) appelé à siéger au sein de la Section Disciplinaire compétente à l'égard des Enseignants**

#### **Vie Institutionnelle**

### **25. Bilan des actes 2021 et 2022 pris par le président en vertu de la délégation d'attributions du CA en date du 23 mai 2017 (information)**

SG UL : mise à jour du bilan présenté en septembre 2021. Il apparaît juste une rubrique « cessions et demandes d'options sur cessions » liée à la gestion des droits de PI détenus par l'UL.

#### **Affaires Financières**

### **26. Demande de remise gracieuse pour un montant supérieur à 10 000 € Mme X**

### **27. Demande de remise gracieuse pour un montant supérieur à 10 000 € M. Z**

Vote groupé sur les points 26 et 27 : 3 abstentions, autres pour.

*Votre représentant s'est abstenu, du fait du peu d'informations fournies dans ces dossiers, qui reposent principalement sur l'avis de la DRH et du DGS, partant que le doute doit profiter à l'agent.*

Fin du CA : 12h20

Votre représentant au CA de l'UL

B. Dussoubs