



# Formation Spécialisée Spéciale Académique

(FS SA) du 11 juillet 2024

## Compte-rendu

### Ordre du jour

#### **Bilan des registres santé, sécurité au travail**

Le conseiller prévention nous indique qu'une commission (dont faisait bien évidemment partie le SNPTES) s'est réunie le 24/05/2024.

31 signalements ont été portés dans RSST (Registre Santé, Sécurité au Travail) pour le périmètre de la FS SA.

Aucun signalement dans le registre des DGI (Danger Grave et Imminent).

La commission souhaite que les réponses aux signalements soient un peu plus argumenté.

Un signalement est resté sans réponse car sur plusieurs périmètres (DSDEN 57, rectorat) auquel il faudra apporter une réponse.

Un signalement lié à un changement de bureau par mail. Il eut été préférable de prévenir nos collègues oralement.

Les signalements pour Reims et Strasbourg sont accessibles aux membres de la FS sur le projet RESANA.

#### **Validation du protocole d'enquête en cas d'accident grave**

La FS SA de Nancy est compétente pour les services JES de Reims et Strasbourg de la DRAJES, ainsi que pour les SDJES de Reims et Strasbourg.

Pour la DRAJES c'est la FS SA de Nancy qui sera en charge d'une enquête en cas d'accident grave. Pour les SDJES de Reims et Strasbourg, c'est la FS SA d'implantation qui sera en charge de l'enquête et qui devra tenir informé la FS SA de Nancy sauf si la FS SA d'implantation souhaite laisser la FS SA de Nancy-Metz diligenter l'enquête.

La FS SA de l'académie Nancy-Metz est bien évidemment compétente pour les services académiques (Rectorat, DSDEN, CIO, IEN) de l'académie de Nancy-Metz.



## **Point de situation sur les difficultés dans les services JES des Vosges et de la Moselle**

Le responsable de la DRAJES nous indique que pour les Vosges les organisations syndicales ont remonté des cas de souffrance au travail. Deux collègues ont d'ailleurs déposé des signalements. Il y a des problèmes relationnels entre la cheffe de service dont c'est le premier poste et plusieurs agents. Le problème va se résoudre de lui-même puisque la cheffe de service a obtenu une mutation au 1<sup>er</sup> septembre. Les collègues en souffrance ont la possibilité de consulter la cellule VDHA.

La secrétaire générale nous a également indiqué qu'un plan de formation au management était en cours de déploiement dans les différents services.

Le SNPTES fait le constat de difficultés récurrentes dans les services JES et a insisté sur l'importance d'un accompagnement des nouveaux encadrants et sur un parrainage en cas de difficulté.

Pour les difficultés JES en Moselle la responsable de la DSDEN 57 nous indique que 3 signalements ont été remontés dans le registre RSST. Ces signalements couvrent des problématiques multiples.

Une thématique informatique (cloud, krystal) qui a été résolue.

Une thématique logistique (courrier, nettoyage des locaux, usage des voitures et salles de réunions, parking). Il y a également des problèmes de communication et d'intervention avec le propriétaire des locaux place Saint Thiebault. Une réunion a eu lieu avec le propriétaire et des solutions doivent être mises en œuvre.

Une problématique liée à l'action sociale de l'éducation nationale différente de celle de l'administration d'origine de JES. Une réunion est prévue pour présenter l'action sociale de l'éducation nationale.

Des problématiques liées à des démarches administratives liées aux formations et modalités de remboursement des frais de déplacement. Des échanges ont eu lieu avec l'E AFC et la DAF sur ce sujet. Une réunion a eu lieu le 24 juin qui a permis de désigner des collègues de la DAF et de l'E AFC en appui des collègues JES.

Le SNPTES constate que des actions ont été entreprises pour ces deux services mais exprime le souhait que ces services restent sous surveillance !

## **Validation du compte rendu de la visite du CIO de Briey**

Le compte rendu est validé.

## **Calendrier des visites 2024-2025**

Pour l'année 2024-2025 les visites de site suivantes ont été validées :

- x Services SDJES 57 place Saint Thiebault,
- x Visite DSDEN 88,
- x Visite de l'E AFC.



## Groupes de concertation 2024-2025

Pour l'année 2024-2025 les groupes de concertations suivantes ont été arrêtés :

- ✓ Groupe de concertation JES (pour l'ensemble des trois académies),
- ✓ Groupe de concertation Qualité de Vie et Conditions de travail (QVCT).

Le SNPTES souhaitait initialement une enquête annuelle sur les risques psychosociaux (RPS) basée sur une enquête existante de l'INRS. La thématique QVCT issue des orientations stratégiques ministérielles 2024 inclut les RPS. Le SNPTES souhaite voir émerger une méthodologie qui permettrait d'évaluer annuellement les RPS au travers de métriques quantifiables.

Sans suivi des RPS le pilotage s'effectue à l'aveugle et la prévention, pierre angulaire de la QVCT, ne saurait être pertinente !

Compte tenu des problèmes récurrents depuis l'arrivée de JES à l'éducation nationale le SNPTES ne peut que se féliciter de ce groupe de concertation JES !

## Questions diverses UNSA

### JES

La situation JES dans les SDJES 57, 88 et 68 est extrêmement préoccupante. Le SNPTES exige :

- x Un état des lieux des signalements RSST à Strasbourg, Chalons en champagne et Metz,
- x Un point d'avancement sur les mesures entreprises pour remédier à la situation,
- x Un groupe de concertation spécifique aux problèmes JES.

Ce point a été abordé dans l'ordre du jour ci-dessus.

### Fortes chaleurs

Le SNPTES exige un point d'avancement sur les suites du GT fortes chaleurs notamment sur :

- x Les commandes de ventilateurs,
- x Les tests de panneaux occultant pour la chaleur à poser sur les fenêtres,
- x L'organisation du travail.

On aimerait avoir un calendrier de l'achat des ventilateurs par exemple...

Suite à un recensement, l'administration nous indique avoir décompté 222 ventilateurs sans toutefois pouvoir déterminer s'il s'agit de ventilateurs personnels ou propriétés de l'éducation nationale.

La répartition des ventilateurs dans les services pourrait être revue.



Le SNPTES souhaitait un achat de ventilateur et ne souhaite pas déshabiller un service pour rhabiller un autre service...

Le conseiller de prévention précise qu'un plan canicule verra prochainement le jour.

Le SNPTES se félicite d'un plan canicule qu'il a appelé de ses vœux depuis plus d'un an mais rappelle une nouvelle fois que les collègues du troisième étage souffrent de la chaleur même sans canicule !

### **Flex Office**

Où en sommes nous de la déclinaison dans les services académiques des préconisations du groupe de concertation sur le flex-office ?

L'administration précise qu'il est prévu de communiquer la fiche de préconisations flex office vers septembre-octobre.

### **Point d'avancement visites de sites**

Petit Saurupt

Le SNPTES souhaite un point d'avancement sur les travaux au petit Saurupt :

- x Fuites du toit au bureau 10, des fenêtres au bureau 309,
- x Stores,
- x Panneaux occultants pour la chaleur à poser sur les fenêtres,
- x toilettes hors service,
- x Vitre brisée en 310,
- x entretien des locaux (poubelles non vidées, bureaux non nettoyés),
- x Mesures d'empoussièrement au niveau des fissures.

Le conseiller de prévention précise que le document RESANA contenant les signalements émis lors de la visite du petit Saurupt a été mis à jour.

Le SNPTES constate, à date de cette FS SA, avec satisfaction que des progrès ont été réalisés sur les points les plus critiques. Il reste toutefois quelques points importants à revoir :

- x Évaluation du risque amiante dans les fissures par la DIRAGE,
- x Infiltration dans une toiture sur des éléments électriques au bureau 10 RDC,
- x Stores,
- x entretien des locaux (poubelles non vidées, bureaux non nettoyés),
- x toilettes hors service,
- x Vitre brisée en 310,

x marche d'escalier aile A entre le 2ème et le 3ème étage coté DRAJES.

Le SNPTES souhaite un point d'avancement sur les travaux du CIO de Briey :

- x Infiltration,
- x Moisissures,
- x Fermeture des bureaux,
- x Éclairage.

Ce point sera revu ultérieurement.

## **Enquête Annuelle**

Dans le cadre de la prévention des RPS nous souhaitons un groupe de concertation pour la réalisation d'une enquête statistique annuelle sur les RPS dans les services académiques. Nous pourrions prendre modèle sur l'enquête excel de l'INRS.

Quid du bilan annuel des accidents du travail et maladie professionnelles pour les services académiques ?

Voir ci-dessus, cette demande sera discutée dans le cadre du groupe de concertation QVCT prévu pour l'année scolaire 2024-2025.

## **Plan de prévention**

Existents-ils des alarmes anti-intrusions ? Si oui comment les différencier des alarmes incendies ?

Ou en sommes nous du plan de prévention et de mise en sécurité (PPMS) ?

L'administration nous indique y a bien une alarme anti-intrusion en rez de jardin et rez-de-chaussée. Cette alarme est bien différente de l'alarme incendie. Une solution doit être trouvée pour identifier ces alarmes.

Le conseiller de prévention nous précise que n'étant pas dans un EPLE le PPMS n'est pas obligatoire.

## **Divers**

L'administration a-t-elle pu procéder au recrutement d'un psychologue du travail ?

L'administration précise que la fiche de poste est publiée.