



Bref compte rendu du CHSCT du jeudi 4 février 2016 de 14h30 à 20h15

Le président est en région parisienne avec ses collègues de la CPU...

CHSCT présidé par le DGS, assisté de Corinne Schumpf, (déléguée aux relations et aux conditions de travail) de la VP RH et de la directrice DHSE

### **Points d'infos**

Eloges au DRH qui vient de quitter l'UL le 15 janvier ; l'UL cherche une pointure pour le remplacer.

Le secrétaire adjoint du CHSCT nous quitte suite à une mutation. La CGT cherche 2 personnes pour le CHSCT. Le SNPTES refusera le poste de secrétaire adjoint du CHSCT.

Le SNPTES regrette la mise au **vote de PV** datant de 6 mois. Le DGS « approuve à chaque fois notre remarque »...

Les PV sont réalisés par 2 personnes de la DHSE. La directrice de ce service défend ces personnels

La prochaine fois nous ferons 1 refus de vote (impossible cette fois ci car 1 PV avait déjà été présenté en novembre)

**Point opérations immobilières** : l'agence comptable déménagera sur le site 91 avenue Libération entre mars et juin 2017. Le site Jacquinot en location sera rendu.

*Pour les autres opérations n'hésitez pas à nous contacter.*

**Point incident IJL :** le SNPTES participait à l'enquête. Nous sommes intervenus et sommes inquiets du comportement de certaines personnes quand elles seront dans les nouveaux locaux. De plus nous sommes stupéfaits de l'encombrement exponentiel de certains endroits (site Saurupt). Tout comme le Bunker de stockage des produits chimiques...

Le SNPTES a obtenu que la restitution de l'enquête soit faite en conseil de laboratoire comme l'institut n'a pas et ne veut pas avoir de CLHSCT.

Le SNPTES c'est posé la question pourquoi ce point était en information et non mis au vote : Blabla de l'administration, le point a donc été transformé en avis et non en infos et nous avons voté.

**Point enquête MSH :** N'hésitez pas à nous solliciter pour ce dossier.

Le SNPTES en a profité pour demander la réactivation du groupe de travail CT/CHCT sur les RPS qui est éteint depuis juin 2015. Nous devrions travailler maintenant sur les moyens de prévention. La VP RH nous a confirmé que c'était la fameuse commission de vie au travail qui allait tout englober. Le SNPTES a souligné que le CHSCT comme le CT étaient mis à l'écart des conditions de travail (RPS). Pas du tout, tous les conseils de l'UL sont représentés la dedans. Le SNPTES a compris qu'il ne fallait pas toucher au bébé de notre VP RH.

Nous serons extrêmement attentifs et vigilant aux travaux de cette commission. Nous continuerons à nous occuper des situations de mal être que certaines personnes subissent sur leur lieu de travail. N'hésitez surtout pas à nous faire remonter toutes situations chaotiques/inconfortables de travail

### **Point visite IECA**

Cela semble aller mieux par rapport à la première visite, mais nous restons sur nos gardes

**Point visite DHSE :** la directrice a quitté le CHSCT lors de la restitution de la visite de son service. Les 2 secrétaires administratifs sont restés en gardant la confidentialité des débats avant restitution à l'équipe.

Le SNPTES est intervenu sur l'organigramme original où certains ne peuvent se retrouver. Pour le DGS cette façon de travailler avec cet organigramme est un idéal mais il est conscient qu'il ne peut convenir à tout le monde...

Comme c'est un petit service, le SNPRES a obtenu la restitution de la visite à tous les agents.

La restitution se fera comme les autres visites à la directrice et directeur adjoint mais également à l'ensemble du personnel. Nous souhaitons jouer la franchise.

**Point IUT Thionville** : reporté au prochain CHSCT

En effet toutes les visites ont été concentrées sur les 4 derniers mois de 2015. Pas évident pour vos représentants de réaliser tous les CR de visites.

Cette année, les visites devraient s'étaler sur l'année.

**Point visite DN sous-direction des Usages du numérique**

La visite n'est pas encore terminée. La délégation souhaite se rendre sur Metz (date fixée au 24 février)

**Point visite Cetelor :**

Suite à une visite de Cetelor Epinal il y a 2 ans, le CHSCT y est retourné.

Nous avons mentionné des améliorations nettes en sécurité et RPS. Le SNPTES a souligné que le mal être était en sourdine. A suivre tout comme le devenir de Cetelor. Nous n'avons pas été comme une organisation syndicale à proposer la privatisation de Cetelor et le licenciement des 15 contractuels.

**Points visites 2016.**

Le SNPTES a souhaité des visites de prévention en Hygiène, sécurité, conditions de travail.

Nos demandes de visites de l'UFR MIM (déménagement Saulcy sur Technopole) ENIM (absorption par l'UL) Institut Jean Lamour (déménagement sur Molitor), FST (2<sup>e</sup> à visite plus approfondie que la 1<sup>ère</sup> et élargie à l'administration) ont été acceptées.

D'autres demandées avec les autres OS ont été acceptées (DPI, DFOIP, associations étudiants).

Tous les sites qui déménagent sont visités 6 mois à 1 an avant.

Pour les incidents ou accidents si nous sommes informés nous demandons une enquête CHSCT.

**N'hésitez pas à nous faire le plus rapidement remonter les accidents de travail etc...**

**Listes PCR** : RAS, nous sommes conscients comme pour les assistants de préventions il ne faut pas de zones désertiques

## Synthèse des fiches registre santé sécurité au travail

Le SNPTES est intervenu sur l'envoi groupé des fiches de l'Institut Jean Lamour sur des faits anciens. Sur ces mêmes fiches il est mentionné qu'elles ont été vues par un CLHSCT. L'IJL n'a pas de CLHSCT. Après échanges et interrogations sur les pratiques de cette composante, le DGS a insisté comme nous que les fiches soient remontées en fur et à mesure. Une communication va à nouveau être faite aux assistants de prévention sur la nécessité et l'utilisation et les retours de fiches.

**Il ne faut pas hésiter à utiliser et à faire remonter les fiches du registre santé sécurité.** Le SNPTES et l'administration est également d'accord qu'il est déconseillé d'utiliser un cahier de bobologie.

En effet dans certains endroits aucune fiche ne remonte. Cela ne veut pas dire qu'il ne se passe rien.

### Suivi des avis :

Pour les visites le SNPTES a demandé un retour des recommandations etc... Nous y réfléchissons avec l'équipe de direction.

A l'issue du CHSCT comme le président n'était pas là etc. le **SNPTES a renouvelé son souhait** auprès du DGS **de renforcer la médecine de prévention**. Le DGS a compris que nous ne lâcherons rien la dessus. Nous allons vous solliciter pour avoir votre avis sur la périodicité des visites médicales obligatoires.

*Nous vous questionnerons si vous avez connaissances des risques émergents (nanomatériaux) sur votre lieu de travail*

N'hésitez pas à nous contacter

[ul-contact@lists.snptes-lorraine.org](mailto:ul-contact@lists.snptes-lorraine.org)

Georges BAUDOUIN [georges.baudouin@univ-lorraine.fr](mailto:georges.baudouin@univ-lorraine.fr)

Metz

Pascal COULOMBE [pascal.coulombe@univ-lorraine.fr](mailto:pascal.coulombe@univ-lorraine.fr)

Nancy

Saidia ANTOINE [saidia.antoine@univ-lorraine.fr](mailto:saidia.antoine@univ-lorraine.fr)

Nancy Carnot

Franck SAULNIER [franck.saulnier@univ-lorraine.fr](mailto:franck.saulnier@univ-lorraine.fr)

Vandoeuvre



<http://www.snptes-lorraine.org/index.php?category/Universite-de-Lorraine>